Répit-Loisirs-Autonomie

38, rue Saint-Germain Est, bureau 304

Rimouski (QC) G5L 1A2

Tél : 418-724-01**5**1 Télécopieur : 418-727-5810

Courriel : repitla@cgocable.ca

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE
15 juin 2017

RAPPORT D'ACTIVITÉS
2016-2017

Pour être irremplaçable, il faut être différent….

TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA PRÉSIDENCE **9**

MOT DE LA COORDINATION **10**

RAPPORT D'ACTIVITÉ **11**

SECTION 1 : PRÉSENTATION DE L'ORGANISME 11

A) Historique *11*

B) Mission *13*

C) Objectifs *13*

D) Réalité du Répit *13*

E) Réalités sociodémographiques *13*

SECTION 2 : LES ACTIVITÉS 15

A) Les Répits hébergement *15*

a) Les lieux 15

b) Les participants 16

B) Les répits personnalisés *17*

C) Les Coup d'pouce *17*

D) Les discos *19*

E) Accompagnement au hockey *19*

F) Semaine RLA- Relâche *20*

G) Les camps de jour estivaux *20*

a) Bilan global 20

b) Bilan par MRC 22

H) Le Programme d'accompagnement personnalisé (TSA) *24*

SECTION 4 : DYNAMISME, ENGAGEMENT DANS LE MILIEU ET CONCERTATION 28

SECTION 5 : VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE DE L'ORGANISME 30

SECTION 6 : ORIENTATIONS ET PRIORITÉS 2017-2018 32

CONCLUSION **33**

ANNEXE 1 : Prévisions budgétaires 2017-2018 ..... *34*

ANNEXE 2 : Plan d'action 2016-2017-2018 ..... *35*

ANNEXE 3: Bilan financier camp estival *37*

ANNEXE 5 : Calendrier des Coups d'pouce *41*

A) Coup d'pouce Enfants 41

B) Coup d'pouce Ados-Adultes 41

ANNEXE 6 : Calendrier des discos *42*

ANNEXE 7 : Calendrier des matchs de l'Océanic *44*

Avis de convocation

Assemblée générale annuelle de l'organisme

Répit-Loisirs-Autonomie

Parents, intervenants, partenaires, fondateurs et personnes intéressées à la cause,

Bonjour,

Au nom des membres du conseil d'administration de Répit-Loisirs-Autonomie, c'est avec plaisir que je vous invite à notre 20e assemblée générale annuelle.

Nous en profiterons pour modifier les règlements généraux, que vous trouverez sur notre site web. Merci de prendre connaissance de ceux-ci ainsi que de l'ordre du jour avant la réunion.

Quand : Jeudi, 15 juin 2017 à compter de 17h30 (des bouchées seront servies sur place).

Où: Aux bureaux du Répit-Loisirs-Autonomie, 38, rue St-Germain Est, bureau 304.

Répit-Loisirs-Autonomie est un organisme communautaire à but non lucratif et il est reconnu par le centre intégré de santé et de services sociaux du Bas-Saint-Laurent.

Sa mission est d'offrir des **services de répit**, sous différentes formes afin de répondre aux besoins des parents, des familles d'accueil ou autres ressources qui vivent avec des personnes ayant une déficience intellectuelle, physique et/ou un trouble du spectre de l'autisme. Les participants bénéficient d'activités de loisirs et ont la possibilité de se socialiser dans un lieu tout autre que la maison, l'école ou le travail.

Lors de cette rencontre, nous vous présenterons le rapport d'activités de notre 19e année de fonctionnement ainsi que le bilan financier pour l'année 2016-2017.

Votre présence est importante !

Elle nous permettra de recevoir votre appréciation des services offerts, vos questions et vos attentes.

Dès le 26 juin, nos bureaux seront relocalisés au **200, avenue Léonidas Sud, local 35.**

La présidente,

Lisette Rioux

Lisette Rioux

Assemblée générale annuelle

Répit-Loisirs-Autonomie

38, rue St-Germain Est, bureau 304

Le 15 juin 2017 à 17 h 30

Ordre du jour

1. Ouverture de l'assemblée
2. Vérification du quorum
3. Lecture et adoption de l'ordre du jour
4. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 9 juin 2016
5. Modifications des règlements généraux
6. Lecture et ratification des états financiers
7. Prévisions budgétaires 2016-2017
8. Vérification comptable
9. Lecture du rapport de la présidente 2016-2017
10. Présentation du rapport d'activités 2016-2017
11. Élection d'un président et secrétaire d'élection
12. Procédure d'élections et mises en candidatures
13. Élections
14. Varia
15. Période de questions
16. Levée de l'assemblée

Assemblée générale annuelle du Répit-Loisirs-Autonomie le 9 juin 2016 à 17 h, au 274, rue Potvin, à Rimouski.

1. Mot de bienvenue

Mireille Chenel, présidente, accueille toutes les personnes présentes et leur souhaite la bienvenue. Elle procède à la présentation des administrateurs et nous faisons un tour de table afin que toutes les personnes présentes puissent se présenter. Notre coordonnatrice par intérim et les membres du C.A. sont très heureux de voir qu'autant de personnes (majoritairement des parents) ont répondu à l'invitation de cette AGA 2016.

2. Vérification du quorum et présences

Marie-Christine Thibault
Julie Boulanger
Mireille Chenel
Monique Lehoux
Lisette Rioux
Isabelle Côté
Madeleine Lévesque
Marie Harrison
Michel Robert
Virginie Brochu

Stéphane Marsan
Juliette Gosselin
Guylaine Caron
Gabriel Caron
Gabriel Rioux
Josée Noël
Mylène Réhel
Jocelyne Roy
Nathalie Lévesque

3. Lecture et adoption de l'ordre du jour

Mireille Chenel en fait la lecture. Un ajout est fait au varia (point 13) : *Camps estivaux*.

Ordre du jour proposé par Madeleine Lévesque et secondé par Michel Robert. **(2016-06-09-01)**

4. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 26 mai 2015

Mireille Chenel en fait la lecture. Il est proposé par Monique Lehoux et secondé par Madeleine Lévesque. **(2016-06-09-02)**

5. Lecture et ratification des états financiers

Lisette Rioux nous présente l'audit effectué par Jasen Perreault-Ricard de la firme Dufour et Leblanc. Depuis deux ans, nous avons des revenus de plus de 100 000 $ à cause notamment de subventions du CISSS. Le fait que nous devons également faire des vérifications d'équité salariale augmente les honoraires professionnels. Jusqu'à maintenant, les revenus pour 2016 sont de l'ordre de 241 613 $ et les dépenses sont de 234 964 $. On peut donc conclure que nous avons un surplus de 6649 $. Un montant de 45 631 $ est en caisse au 31 mars 2016. Le rapport comptable se trouve en annexe pour consultation.

Proposé par Marie Harrison et secondé par Virginie Brochu. **(2016-06-09-03)**

6. Prévisions budgétaires 2016-2017

Lisette Rioux présente les prévisions budgétaires 2016-2017 en page 38 du rapport d'activités.

Nous prévoyons des revenus de l'ordre de 281 550 $ et des dépenses également de 281 550 $.

7. Vérification comptable

La trésorière, Lisette Rioux, nous informe que nous poursuivons notre entente pour une durée de trois ans avec la firme comptable Dufour-Leblanc; elle se termine dans deux ans.

8. Lecture du rapport de la présidente 2015-2016

Mireille Chenel fait la lecture du mot de la présidence, qui se trouve à la page 8. Elle se veut notamment rassurante en confirmant la continuité des tenues de répits avec hébergement pour 2016-2017 et remercie toutes les personnes impliquées de près ou de loin dans notre organisme.

9. Présentation du rapport d'activités 2015-2016

Marie-Christine Thibault, coordonnatrice par intérim, nous présente à l'aide d'une présentation PowerPoint le mot de la coordonnatrice aux pages 9 et 10, ainsi que le rapport détaillé des activités, qui se retrouve aux pages 11 à 37. Une mention de félicitations est adressée à celle-ci pour son beau travail dans l'élaboration de ce rapport.

Lisette Rioux propose l'adoption du rapport tel que présenté, secondée par Monique Lehoux. Adopté à l'unanimité. **(2016-06-09-04)**

10. Élection d'un président et secrétaire d'élection

Mireille Chenel propose Marie-Christine Thibault comme présidente d'élection et Julie Boulanger en tant que secrétaire d'élection. Adopté à l'unanimité. **(2016-06-09-05)**

11. Procédures d'élections et mises en candidature

Trois mandats se terminent : Mireille Chenel, Marie Harrison et Madeleine Lévesque. Après discussion, les trois membres décident de quitter leur poste. Virginie Brochu manifeste son intérêt à faire partie du C.A Elle était observatrice non-votante et souhaiterait devenir membre active. Quatre propositions sont faites :

Mirelle Chenel propose Virginie Brochu : elle accepte; Michel Robert propose Josée Noël : elle accepte; Monique Lehoux propose Stéphane Marsan : il accepte; Mylène Réhel propose Gabriel Rioux; il accepte. Huit personnes sont donc intéressées à faire partie du C.A. et les membres sont heureux de voir cet enthousiasme. Il n'y a pas nécessité d'aller en élection.

Virginie Brochu propose donc la fermeture des mises en candidature, secondée par Mireille Chenel. **(2016-09-06-06)**

12. Élections

Sans objet.

13. Varia : Camps estivaux

Plusieurs parents avaient des interrogations et des craintes à formuler face au nouveau fonctionnement des camps estivaux et à l'absence de service de garde. Il fut annoncé que les heures de camp seraient prolongées, pour Rimouski seulement (demande), d'une demi-heure le matin et le soir, passant ainsi aux heures suivantes: 8 h à 17 h 30. Cependant, un supplément pourrait être demandé et le montant n'est pas encore fixé. Un retour sera fait auprès des familles par courriel à ce propos.

14. **Période de questions**

Les questions ont été posées et répondues tout au long de l'assemblée.

15. **Levée de l'assemblée**

Mireille Chenel remercie les personnes qui se sont déplacées. La levée de l'assemblée est proposée par Marie Harrison et secondée par Monique Lehoux, à 18 h 55.

_____

Mireille Chenel, présidente

_____

Isabelle Côté, secrétaire

Mot de la présidence

Bonjour et bienvenue à chacun de vous, fondateurs, parents et participants, partenaires et donateurs. Merci d'avoir répondu à notre invitation par votre présence à cette 20e assemblée générale annuelle.

20 ans déjà! C'est encore jeune et pourtant beaucoup de chemin a été fait, mais il reste encore à faire. Au départ, 7 fins de semaine étaient offertes annuellement et maintenant c'est plus de 40 fins de semaines chaque année pour un budget de presque 280 000 $. Nous couvrons toute la région du Bas-St-Laurent pour répondre aux besoins d'une centaine de participants dans le secteur est et autant dans le secteur ouest par différentes ententes de services.

C'est grâce à des gens qui y ont cru : **Merci** aux fondateurs ;

Merci à tous les membres du C.A. qui ont supporté le projet au cours des années ;

Merci aux équipes de moniteurs centrées sur la qualité des services adaptés offerts aux participants ;

Merci aux différentes coordonnatrices qui ont permis le maintien des services adaptés et de qualités répondant aux besoins des participants ;

Merci aux donateurs, votre contribution est essentielle et votre fidélité pour plusieurs permet de poursuivre les services sans interruption ;

Merci aux parents, aux familles d'accueil et aux ressources de type familial de nous faire confiance, votre collaboration est précieuse ;

Merci aux CISSS, installations CRDITED, pour votre soutien en lien avec les plans d'intervention, la possibilité d'occuper les locaux des Centres d'activités de jour et les diverses ententes ;

Merci à tous les organismes communautaires pour le partage de l'information et pour les précieuses collaborations ;

Merci aux participants, vous êtes le cœur de notre organisation, amusez-vous!

Aujourd'hui nous vous soumettons des modifications aux règlements généraux. Nous débutons l'année 2017-18 avec un léger déficit. Avec l'augmentation du salaire minimum, nous devons augmenter un peu les coûts des activités. La nouvelle coordonnatrice, Mme Mireille Chenel, vous soumettra le rapport d'activités et les nouveaux projets. Mme Julie Boulanger, adjointe à la coordination, supporte la coordonnatrice dans toutes ses tâches et tient à jour le site web ainsi que notre page Facebook. Bravo à chacune!

Lisette Rioux, présidente

Mot de la coordination

L'année 2016-2017 en fut une belle. Une année sous le signe de la consolidation, du partenariat et de la nouveauté. En effet, nous avons travaillé à consolider et bonifier nos services dans les MRC de l'est et à augmenter en qualité et en quantité nos partenariats dans le secteur ouest du Bas-St-Laurent. De plus, un nouveau service été instauré, soit un camp de jour lors de la semaine de relâche. Celui-ci dessert à la fois Rimouski-Neigette et La Mitis.

Cette année encore notre objectif était d'offrir des services de qualité. Tout d'abord, permettre aux parents, tuteurs ou responsable de RTF de s'offrir un peu de temps pour eux, et ce, en toute quiétude! Également, offrir aux divers partenaires une écoute et une collaboration maximale. Et surtout, offrir aux bénéficiaires directs de nos services des activités agréables réellement adaptés à leurs besoins diversifiés. Au cours des activités, les trois principes de bases suivants sont mis de l'avant : le plaisir, le respect et la sécurité.

Au cours des derniers mois, nous avons travaillé à mettre en place une étroite collaboration entre l'équipe de coordination et les équipes terrain. Une augmentation du sentiment d'appartenance des moniteurs en n'a découlé. De plus, cela a facilité la gestion et augmenté l'efficacité du travail.

Nous terminons l'année en grand avec le déménagement de nos bureaux! Nous réaménagerons notre espace pour vous accueillir dans un environnement chaleureux et convivial.

Finalement, nous tenons à remercier les membres du C.A pour leur soutien et leur implication.

Mireille Chenel
Coordonnatrice

Julie Boulanger
Adjointe à la coordination

Rapport d'activité

Section 1 : Présentation de l'organisme

A) Historique

Répit-Loisirs-Autonomie est un OSBL fondé en octobre 1997. Il a été créé en collaboration avec les Services d'Adaptation Osmose (CRDITED), des parents et des moniteurs, ainsi que quelques CLSC de la région du Bas-Saint-Laurent. L'organisme accueille dans ses services une clientèle variée âgée de 6 ans et plus, vivant avec un handicap intellectuel, physique, ou un trouble du spectre de l'autisme (TSA), et ce, sur tout le territoire du Bas-Saint-Laurent. Depuis sa création, on a vu s'établir une clientèle régulière, à laquelle s'ajoutent de nouvelles inscriptions chaque année.

Les premiers sites d'activités furent le Parc du Mont-Comi, le Grand Pic à Amqui et la Maison de Quartier à Matane, qui permettaient de faire des activités de plein air, en plus de favoriser la socialisation.

Afin de situer notre organisme dans le temps, voici une brève présentation de son évolution depuis ses vingt années d'existence :

Avant 1997, le financement de l'organisme reposait sur les clubs Rotary (Répit Rotary au Mont-Comi). Au fil du temps, la Fondation des personnes déficientes intellectuelles du Bas-Saint-Laurent, les congrégations religieuses et les députés ont collaboré à son financement. L'organisme a été fondé à Amqui, dans la Vallée de La Matapédia. Deux ans plus tard, l'organisme s'est installé à Mont-Joli, à la Maison des Familles. Cette entente a duré douze ans. Depuis le mois de mai 2011, les bureaux sont déménagés à Rimouski afin de nous permettre de mieux répondre aux besoins des huit MRC.

Depuis 2002, avec Centraide et l'Agence de la santé et des services sociaux, le financement est assuré plus facilement et la reconnaissance de l'organisme par l'Agence en avril 2010 nous donne l'espoir que nous pourrons réaliser de nouveaux projets.

Depuis 2003, le projet Coup d'pouce à Mont-Joli, les répits personnalisés en collaboration avec le CRDITED-BSL et les projets d'été pour les adolescents répondent à plusieurs besoins des familles.

En 2004, les Coups d'pouce débutent à Amqui et, depuis 2008, les projets d'été à Matane et Amqui se sont ajoutés.

En septembre 2008, une entente de services permet l'utilisation des Centres d'activités de jour à Amqui, Matane et Mont-Joli. Rimouski fut ajouté au début 2010.

En septembre 2010, un projet Coup d'pouce pour adolescents a vu le jour à Rimouski. En juin 2011, nous reprenons le projet d'été à Rimouski sous le nom de « Répit Ados ».

Du mois de mai 2011 au mois d'août 2015, nous bénéficions d'un appartement pour la mise en place de répits avec hébergement, grâce à une entente de location conclue entre notre organisme et l'Office municipal d'habitation.

En janvier 2012, un projet de Coup d'pouce pour des enfants ayant une déficience motrice se développe à Amqui.

En juillet 2012, un programme d'accompagnement personnalisé pour une clientèle vivant avec un trouble du spectre de l'autisme voit le jour à Rimouski grâce à la généreuse contribution de l'entreprise Télus.

À l'automne 2012 s'amorçait un nouveau tournant au sein de l'organisme, l'Agence de la santé et des services sociaux du Bas-Saint-Laurent (CISSS maintenant) nous rencontrait pour nous offrir un nouveau mandat : celui de développer des services de répit dans le secteur ouest du Bas-Saint-Laurent. Cette allocation budgétaire provenant d'un fonds de développement du ministère de la Santé et des Services sociaux. Au printemps 2013, un protocole d'entente est signé pour trois ans afin de consolider les services donnés dans l'est et développer les services dans l'ouest (KRTB). Nous avons conclu une entente avec l'Auberge La Clé des Champs, le CSSS de Rivière-du-Loup et différents partenaires communautaires afin de donner un soutien financier au « Camp Aventure-Ados ». Aidant ainsi à consolider ce service, et ce, pour une durée de trois ans (échéance : mars 2015). Depuis, cette entente a été reconduit chaque année.

C'est à l'hiver 2014 que nous avons commencé à offrir des services de répits hébergement et samedis Coup d'pouce aux familles de la MRC du Kamouraska.

En février 2014, nous embauchions une adjointe à la coordination afin de soutenir la coordonnatrice dans ses tâches et lui permettre d'être plus présente sur le terrain pour rencontrer les partenaires associatifs et les intervenants du réseau de la santé. L'équipe s'est agrandie en avril 2014 par l'embauche d'une agente de liaison et d'animation afin de superviser, pour une durée d'un an, les services réguliers et estivaux donnés sur le territoire. Cette embauche a été possible grâce à la généreuse contribution de la Fédération de la Fondation des médecins spécialistes du Québec (FFMSQ).

Enfin, en novembre 2014, à la suite d'un arrêt des services de répit donnés par le CRDITED-BSL dans la MRC du Témiscouata, notre organisme a été approché pour les reprendre. Après réflexion et aux vues de notre budget, nous n'étions malheureusement pas en capacité de reprendre le service tel qu'il était offert, soit : quatre fins de semaine de répit avec hébergement par mois pour une clientèle adolescente et jeune adulte vivant avec une déficience intellectuelle et/ou un trouble du spectre de l'autisme. Afin de ne pas pénaliser les familles qui bénéficiaient de ce service, une entente a été prise avec L'Auberge La Clé des Champs, stipulant que les 11 personnes bénéficiaires pouvaient, si elles le souhaitaient, intégrer les services de répit donnés par L'Auberge selon le calendrier régulier.

À l'été 2015, un projet-pilote pour les adultes de 21 à 35 ans de La Mitis a été mis sur pied pour la période estivale. Le *programme d'accompagnement personnalisé* a été soutenu par la CRÉ qui, malheureusement, fut abolie, nous privant ainsi de toute chance d'avoir un financement récurrent pour ce projet.

En mars 2017, le camp de jour de la relâche fut mis en place. Le service fut offert pour Rimouski-Neigette et La Mitis.

B) Mission

L'organisme offre, sur le territoire du Bas-Saint-Laurent, des services de répit aux familles hébergeant des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou physique et/ou un trouble du spectre de l'autisme.

C) Objectifs

Les objectifs pour lesquels l'organisme est constitué sont les suivants :

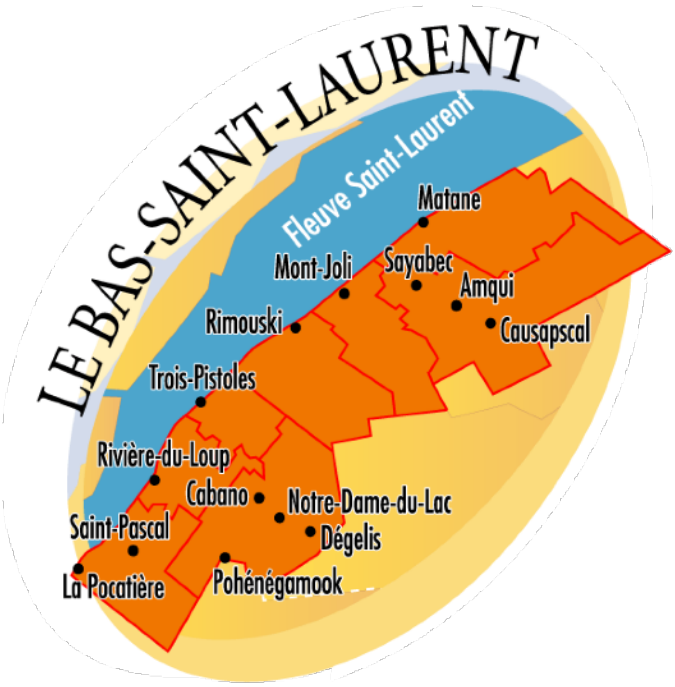
1) Offrir, sur le territoire du Bas-Saint-Laurent, des services de répit aux familles hébergeant des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou physique et/ou un trouble du spectre de l'autisme ;
2) Planifier, organiser, diriger et évaluer des activités adaptées ;
3) Promouvoir ce type d'activité sur le territoire du Bas-Saint-Laurent ;
4) Intervenir auprès de tout organisme ou palier de gouvernement afin d'obtenir tout avantage susceptible d'améliorer les services offerts aux personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou physique et/ou un trouble du spectre de l'autisme ;
5) Recevoir des dons, legs et autres contributions de même nature en argent, en valeurs mobilières ou immobilières ; administrer de tels dons, legs et contributions ; organiser des campagnes de souscription dans le but de recueillir des fonds pour des fins charitables.

D) Réalité du Répit

Depuis sa fondation, l'organisme a compté sur la collaboration financière de plusieurs partenaires. Avec le temps, les besoins des familles se font de plus en plus sentir et Répit-Loisirs-Autonomie tente d'y répondre le mieux possible. Malheureusement, la réalité du manque de financement demeure et RLA ne suffit pas à répondre aux besoins des familles. La clientèle a des besoins de plus en plus grands et spécifiques; ce pourquoi il est important que nous nous dotions d'une main-d'œuvre spécialisée. Malgré cela, les moniteurs de RLA n'ont pas un salaire faramineux; salaire qui monopolise une grande partie de notre budget. Chaque année, l'organisme doit survivre à l'inflation, tout en gardant un service de qualité.

E) Réalités sociodémographiques

L'organisme Répit-Loisirs-Autonomie dessert depuis l'été 2013 les huit (8) MRC du Bas-Saint-Laurent. Nous collaborons entre autres avec L'Auberge La Clé des Champs qui offre des services à une clientèle régionale et suprarégionale. De plus, nous travaillons en partenariat avec l'APPH et l'APHK pour offrir des services adaptés à leur région. Nous soutenons également l'Éveil des Basques à Trois-Pistoles, Entre-Amis au Témiscouata ainsi que le camp Aventure-Ados à Rivière-du-Loup.



Le fait que notre territoire est très vaste constitue une particularité spécifique à notre région et un défi pour RLA. Chaque MRC ayant des caractéristiques qui lui sont propres, nous devons adapter nos services et nos interventions afin de répondre de manière efficace à la clientèle rencontrée. Notre objectif étant d'offrir un service de proximité répondant aux besoins du milieu. Notre siège social est basé à Rimouski, mais la coordonnatrice est amenée à se déplacer régulièrement sur l'ensemble du territoire afin de visiter les différents points de services, les familles et les différents partenaires.

Enfin, une des principales difficultés de couvrir un grand territoire réside dans le fait qu'il y a un accroissement des demandes individualisées au sein de chaque MRC. Nous ne sommes pour le moment pas en capacité de répondre à toutes les demandes, faute de moyens humains et financiers. Néanmoins, nous essayons de satisfaire du mieux possible toutes celles que nous recevons, même si parfois nous devons refuser de mettre en place certains services, faute de financement adéquat.

Section 2 : Les activités

A) Les Répits hébergement

Un calendrier débutant au mois d'octobre jusqu'à la mi-juin est préétabli indiquant les fins de semaine de répit se déroulant du vendredi 18 h 30 au dimanche 16 h. Les répits permettent aux participants de vivre des activités ludiques, touristiques, sportives, culinaires et bien d'autres, toutes adaptées à leurs intérêts et leurs capacités. Nous souhaitons leur permettre de maintenir leurs acquis dans un climat de plaisir mais également d'élargir leurs horizons. Une complicité se crée entre les participants, donnant lieux à de beaux échanges. Les contacts amicaux avec les pairs est un aspect non négligeable des répits.

Durant ce temps, les parents et les familles peuvent prendre un peu de repos ou vaquer à leurs occupations. La logistique des répits est entièrement réalisée par la coordination, qui prend contact avec les familles et avec les moniteurs afin de préparer chaque répit. De plus, lors des séjours, la coordonnatrice demeure à la disposition des moniteurs pour toute urgence.

Lors des fins de semaine, un minimum de deux moniteurs sont présents pour assurer le bon déroulement de celles-ci. Ils planifient et animent les activités ainsi que veillent à la sécurité et au bien-être des participants. Aussi, depuis 2013, des veilles de nuit sont en place pour un maximum de sécurité.

Les parents reçoivent annuellement un calendrier, un dépliant, une fiche d'inscription, et autres outils qui sont mis à leur disposition, afin que ceux-ci puissent connaître le fonctionnement de Répit-Loisirs-Autonomie. Pour chaque nouvelle inscription, une rencontre avec les responsables et le participant est effectué pour bien cerner les besoins et capacités de ce dernier. Finalement, une rencontre d'équipe entre la coordination et les moniteurs a lieu en début d'année et lors des camps estivaux, afin de s'assurer que tous aient un portrait à jour de chaque participant et des nouvelles politiques de l'organisme.

a) Les lieux

Pour les répits avec hébergement, nous utilisons les locaux des Centres d'activités de jour du CRDITED BSL à Matane, Amqui et Mont-Joli.

Nous utilisons toujours en début et en fin de saison un grand chalet communautaire que nous louons pour deux fins de semaine, soit une au mois d'octobre et une au mois de mai. Ce changement de lieu est très apprécié par la clientèle, qui peut bénéficier d'une belle fin de semaine dans un décor idyllique.
Afin de nous conformer aux normes établies par les services incendie et à la demande du CRDITED-BSL, nous avons dû embaucher des veilleurs de nuit ou mettre en place des veilles de nuit officielles. Veille de nuit qui était déjà effectué par les moniteurs de par la proximité de ceux-ci durant la nuit ainsi que la surveillance effectuée lors des levés nocturnes de la clientèle. Également, pour chaque lieu, un plan d'évacuation incluant des procédures a été rédigé et acheminé aux différentes instances concernées.

b) <u>Les participants</u>

Nombre de participations par MRC pour les répits hébergement						
MRC	**Inscriptions 2016-2017**	**Fins de semaine 2016-2017**	**Participations 2016-2017**	*Inscriptions 2015-2016*	*Fins de semaine 2015-2016*	*Participations 2015-2016*
La Mitis	10	12	21	*16*	*7*	*44*
Rimouski-Neigette	-	-	-	*9*	*1*	*4*
La Matanie	6	6	26	*7*	*9*	*37*
La Matapédia	14	5	31	*8*	*1*	*3*
Kamouraska	-	-	-	*2*	*6*	*10*
Répit Spécial Camp Sable chaud (Amqui)	29	2	26	*25*	*2*	*20*
TOTAL	**59**	**25**	**104**	***67***	***26***	***118***

*Nous constatons que, malgré l'absence de répit avec hébergement dans Rimouski-Neigette, le nombre d'inscriptions, le nombre de fin de semaine offertes ainsi que le nombre de participations se maintien au fil des ans.

Les deux répits spéciaux offerts au Camp Sable Chaud sont toujours bien appréciés et nous avons un bon taux de fréquentation pour ces activités. C'est un répit qui s'adresse aux 4 MRC de l'est du Bas-St-Laurent, soit Rimouski-Neigette, La Mitis, La Matanie et La Matapédia. Du covoiturage est organisé pour les participants résidant à Mont-Joli et Rimouski. Une entente avec le transport bénévole de

Matane permet à ceux qui y résident de se rendre à l'activité. Ainsi, les parents n'ont pas besoin de se déplacer.

Le répit pour la clientèle du KRTB est assuré par l'Auberge la Clé des Champs, à qui nous avons continué de verser un montant de 15 000 $ par année pour poursuivre leur offre de répits annuels. Vous trouverez tous les détails de l'entente et les statistiques pour l'année 2016-2017 dans un document annexé au rapport d'activités.

B) Les répits personnalisés

Cette année, seulement 2 jeunes ont reçu des services de répit personnalisé. Ceux-ci ont été donnés au sein de la MRC de Rimouski-Neigette. Dans la plupart des cas, il s'agissait de sorties sociales, sportives ou culturelles dans la communauté. Chacune de ces activités se faisait sur une base hebdomadaire.

Pour un des participants, il s'agit d'une demande présentée par le CISSS qu'ils ont également subventionnée. Dans l'autre cas, une entente avec le centre jeunesse a été conclue.

Nombre de participations par groupe d'âge pour les répits personnalisés		
MRC	**Inscriptions 2016-2017**	*Inscriptions 2015-2016*
Enfants (7 à 12 ans)	1	*1*
Adolescents (13 à 21 ans)	1	*4*
Adultes (22 ans et plus)	0	*0*
TOTAL	**2**	***5***

Ces différentes formules mettent en lumière la capacité de l'organisme à adapter son offre de services aux besoins des participants et de leurs familles, dans un souci constant de rendre leur quotidien plus agréable. Notez que pour la mise sur pied d'un tel service, la collaboration financière d'un partenaire est requise.

C) Les Coup d'pouce

Les activités Coup d'pouce existent depuis 2003 dans les municipalités de Mont-Joli, Matane, Rimouski et Amqui. Dans le but de favoriser l'intégration sociale, d'offrir des activités de loisir et de créer un sentiment d'appartenance, les activités Coup d'pouce se veulent des journées d'activités amusantes, s'adressant à une clientèle de tout âge. À raison d'un samedi par mois, d'octobre à juin, des activités et des sorties sont organisées et encadrées par du personnel formé par notre organisme. Il faut

se rappeler qu'en 2010, les Coup d'pouce à Matane n'avaient pu être reconduits, faute de participants. Depuis 2011, avec la collaboration des intervenants du CRDITED-BSL de la Matanie, un groupe de 6 à 7 personnes bénéficie d'un samedi d'activités par mois. Les samedis Coup d'pouce se tiennent de 13 h à 20 h dans trois municipalités soit à Rimouski, Mont-Joli et Matane et de 10 h à 17 h à Amqui. Pour le groupe enfant, les activités ont lieu de 9 h à 16 h.

Depuis l'automne 2013, nous avons établi un calendrier de dates récurrentes pour la clientèle enfant au sein de trois MRC : Rimouski-Neigette, La Mitis et La Matapédia. Cependant, seule la MRC de la Matapédia présente un groupe d'enfants (6 à 18 ans) suffisants pour offrir ce service. Pour les autres MRC, les jeunes ont été intégrés au Coup d'pouce régulier. Pour ces familles, cela représente un moment de répit bien mérité.

a) Les lieux

Les lieux où se déroulent actuellement les activités sont les Centres d'activités de jour du CRDITED-BSL au sein des MRC de La Matapédia, de La Mitis et de La Matanie. Pour Rimouski, la Ville met à notre disposition un centre communautaire situé à Sainte-Agnès Nord.

b) Les participants

Nombre de participations par MRC aux Coup d'pouce						
MRC	**Inscriptions 2016-2017**	**Samedis 2016-2017**	**Participations 2016-2017**	*Inscriptions 2015-2016*	*Samedis 2015-2016*	*Participations 2015-2016*
La Matapédia	13	18	58	*10*	*15*	*66*
La Mitis	12	9	66	*14*	*8*	*56*
La Matanie	7	7	52	*7*	*9*	*37*
Rimouski-Neigette	21	9	104	*25*	*11*	*129*
Kamouraska	-	-	-	*3*	*9*	*14*
TOTAL	**53**	**43**	**280**	***59***	***52***	***302***

*Nous avons accueilli un total de 53 participants aux activités Coup d'pouce à travers les différents points de services cette année.

D) Les discos

Suite à un constat effectué au sein de la MRC de La Mitis, nous avons décidé de développer, à l'automne 2011, un projet de soirées dansantes pour la clientèle provenant principalement de cette MRC. Ce projet a vu le jour car un tel service n'existait pas pour notre clientèle à l'extérieur de Rimouski.

Ce projet a permis à plus de vingt familles de bénéficier, un vendredi soir par mois, de deux heures de répit pour aller au restaurant, faire du magasinage ou tout simplement se détendre. Pendant ce temps, les participants profitaient de soirées animées par des monitrices expérimentées. Lors de ces soirées, différentes thématiques sont abordées en fonction du mois de l'année (ex : Noël, Halloween, party hawaïen, etc.).

Nombre de participations aux discos						
MRC	**Inscriptions 2016-2017**	**Discos 2016-2017**	**Participations 2016-2017**	*Inscriptions 2015-2016*	*Discos 2015-2016*	*Participations 2015-2016*
La Mitis	3	1	13	*30*	*10*	*111*
TOTAL	**3**	**1**	**13**	***30***	***10***	***111***

Bref, pour l'année 2016-2017, 12 soirées dansantes ont eu lieu. Ce beau projet a permis à l'organisme de faire connaître davantage ses services et d'offrir du répit à de nouvelles familles. Sans parler du plaisir vécu par les participants.

C'est une activité très appréciée par nos membres. Cela leur permet de lâcher leur fou et pour certains, il s'agit de leur seule activité de loisirs.

E) Accompagnement au hockey

Depuis 2012 nous bénéficions d'une commandite de la part de l'Océanic de Rimouski. Ils nous fournissent généreusement des billets pour nos membres. Le nombre de places demandé n'a cessé d'augmenter et l'organisation de l'Océanic s'est fait un plaisir de répondre à la demande. C'est donc grâce à cela que nous pouvons offrir de l'accompagnement à des matchs de saison régulière. Un service

de covoiturage a également été mis en place pour donner l'opportunité aux gens de La Mitis de venir voir les matchs. Ce transport est assuré par les moniteurs ou par des parents bénévoles.

Nombre de participations par MRC pour les accompagnements hockey à l'Océanic						
MRC	**Inscriptions 2016-2017**	**Matchs 2016-2017**	**Participations 2016-2017**	*Inscriptions 2015-2016*	*Matchs 2015-2016*	*Participations 2015-2016*
La Mitis	*9*	-	31	*5*	*0*	*31*
Rimouski-Neigette	13	10	61	*23*	*12*	*74*
TOTAL	**22**	**10**	**92**	***28***	***12***	***105***

F) Semaine RLA- Relâche

Un nouveau service a vu le jour cette année, le camp de la relâche. Il fut offert dans le même esprit que les camps estivaux mais avec des activités hivernales. Cette semaine s'est déroulée du 6 au 10 mars 2017 au centre communautaire de Ste-Agnès Nord. Le camp fut apprécié par les jeunes et sera reconduit l'an prochain.

Nombre de participations à la Semaine RLA		
MRC	**Inscriptions 2017**	**Participations 2017**
La Mitis	3	12
Rimouski-Neigette	11	40
TOTAL	**14**	**52**

G) *Les camps de jour estivaux*

À nouveau cette année, durant la période estivale, Répit-Loisirs-Autonomie a pu offrir, au sein de trois MRC, des camps de jour. Il est à noter que nous avons élargi la fourchette d'âges de nos camps estivaux pour répondre aux besoins des familles.

a) Bilan global

Encore cette année, le camp de jour s'est déroulé sur sept (7) semaines, soit du 27 juin au 12 août 2016. Les différents programmes se sont tenus dans La Matapédia, La Mitis et Rimouski-Neigette. Les intervenants du CISSS ont été d'un grand soutien dans les différents sites par leur présence et leurs interventions auprès des participants.

Grâce à l'implication de plusieurs partenaires régionaux, provinciaux et fédéraux, nous assistons une nouvelle fois à la réalisation du projet. Au total, au cours de l'été 2016, Répit-Loisirs-Autonomie a accueilli 68 participants à travers ses différents camps. Ceux-ci ont été accompagnés par une vingtaine de moniteurs spécialisés répartis au sein des trois MRC, permettant aux participants de s'amuser en toute sécurité.

La mise en place des camps de jour demande un investissement financier très important. Pour cela, nous faisons appel à chaque année à Emploi Canada. Lorsque nécessaire, nous pouvons, en partenariat avec les parents, faire appel à la Fondation Tanguay pour de l'accompagnement individualisé. L'organisme sollicite également l'Unité régionale de loisir et de sport (URLS) pour la mise en place d'accompagnements. Chaque été, RLA fait appel à d'autres organismes de la région afin de combler le manque à gagner des salaires. La réalisation et la pérennisation de ce projet est possible grâce à l'implication et la participation de plusieurs partenaires:

Au niveau régional et local :

- Les Villes de Rimouski et de Mont-Joli
- L'école Caron d'Amqui
- L'Unité régionale de loisirs et de sports
- Le Centre intégré de santé et de services sociaux(CISSS)
- Unimat de Mont-Joli
- Caisse populaire Desjardins de Rimouski
- Le Club Moto-Tourisme de La Mitis
- La Fondation des personnes déficientes intellectuelles du Bas-Saint-Laurent
- Telus
- Ainsi que la contribution parentale

Au niveau provincial :

- La Fondation Maurice Tanguay
- Soutien à l'action bénévole (député provincial)
- Emploi-Québec

Et au niveau fédéral :

- Le Gouvernement du Canada : projet d'été d'Emploi Canada

Les camps de jour existent depuis plus de 13 ans pour Mont-Joli et 9 ans pour Amqui. En ce qui concerne Rimouski, cela fait 20 ans que le programme a été lancé.

Depuis maintenant deux ans, nous n'offrons pas directement de camp de jour dans les MRC de l'ouest du territoire, mais nous soutenons les divers projets en ce sens en leur offrant des ressources financières et humaines.

La tenue des camps estivaux a permis aux participants de vivre plusieurs expériences enrichissantes. Ils font de nouvelles rencontres, développent et accroissent leur potentiel ainsi que leurs habiletés motrices, intellectuelles et sociales, le tout dans un cadre amusant. Toutes les interventions sont axées sur le développement de l'autonomie, de l'entraide et de l'estime personnelle. D'une manière générale, les trois camps se sont bien déroulés et les familles étaient satisfaites des services qu'elles ont reçus.

Enfin, nous avons procédé à l'embauche d'étudiants en adaptation scolaire et en technique d'éducation spécialisée au Cégep de Rimouski. Les moniteurs furent encadrés par la coordonnatrice; celle-ci ayant assuré une formation préalable afin d'informer les moniteurs sur les procédures à suivre en cas d'incidents ou d'accidents. Les moniteurs ayant déjà travaillé pour l'organisme ont pu partager leurs connaissances en donnant des pistes d'intervention et des suggestions d'activités aux nouveaux moniteurs.

Nombre de participations par MRC aux camps estivaux				
MRC	**Inscriptions été 2016**	**Participations été 2016**	*Inscriptions été 2015*	*Participations été 2015*
La Matapédia	15	241	*10*	*191*
La Mitis	21	461	*9*	*214*
Kamouraska	APPH/APHK	-	-	-
Rimouski-Neigette	32	651	*20*	*459*
TOTAL	**68**	**1353**	***39***	***864***

*Pour l'été 2016, une augmentation significative des inscriptions a eu lieu pour chaque MRC.

b) <u>Bilan par MRC</u>

- <u>MRC de Rimouski-Neigette</u>

Pour une sixième année consécutive, notre organisme a repris le camp estival pour la MRC de Rimouski-Neigette. Les activités se sont tenues à l'édifice Claire-L'heureux-Dubé, qui nous était fourni

par la Ville de Rimouski, moyennant des coûts de location. L'édifice est doté d'un grand gymnase, de vestiaires et d'une salle de bain adaptée. Ces locaux sont très appréciés des participants par leur grandeur et la possibilité de faire des activités sportives et récréatives variées.

La programmation hebdomadaire proposait aux participants une diversité dans les activités. Les activités les plus appréciées ont été les sorties extérieures comme la piscine, la visite d'une écurie, les quilles et l'expo agricole.

Le camp de Rimouski s'est aussi rendu sur les plages de la région et a aussi profité des infrastructures mises à sa disposition comme le parc Lepage et le parc Beauséjour ainsi que le cinéma Lido, le minigolf et plus encore.

Des activités ont aussi été faites en partenariat avec le camp de Mont-Joli. Cela a permis aux jeunes des différents camps de se retrouver et de passer de bons moments ensemble.

- MRC de La Mitis

Le camp de jour de Mont-Joli s'est déroulé pour une douzième année. Grâce à la participation de la Ville, 21 jeunes ont pu participer au camp de jour au Pavillon Lebel.

Les activités les plus appréciées ont été la piscine, les sorties aux plages, le camping Annie, l'équitation, le parc Beauséjour, les quilles ainsi que les visites au camp de Rimouski. En ce qui concerne les participants, le groupe était plutôt hétérogène. Nous avions des participants plus ou moins autonomes dont les centres d'intérêt étaient très variés. Chacun d'eux avait des besoins différents et nécessitait des niveaux d'attention et de surveillance variés.

La relation entre les intervenants du CRDITED-BSL et le camp a été très appréciée. Nous avons reçu un soutien important de leur part et nous les en remercions.

Ainsi, le camp de Mont-Joli fonctionne de manière autonome, les parents connaissant bien les services offerts durant l'été par notre organisme, cela a facilité les échanges. Nous espérons à chaque année avoir de plus en plus de participants. Cette année fut marquée par l'inscription de plusieurs nouveaux participants, ce que nous trouvons très positif.

- MRC de La Matapédia

Depuis l'été 2008, nous offrons un camp de jour à Amqui. Pour la deuxième fois, nous avons offert le camp à l'École Caron, qui nous ont accueilli gracieusement.

Les activités les plus populaires sont la baignade à la piscine municipale, au parc d'eau ou à la Pointe Fine, le mini-golf, la visite de la mini-ferme et les glissades d'eau de St-Damasse. D'autres activités, comme la cueillette de framboises et les ateliers de cuisine, ont ravi les participants qui aiment vivre des expériences nouvelles entourés de leurs amis.

Le groupe étant très hétérogène, la tâche n'est pas toujours simple pour les monitrices. Heureusement, elles connaissent déjà la majorité des participants. Les intervenants du CRDITED de la Matapédia ont aussi été présents à ce camp de jour en soutenant les moniteurs dans leurs interventions et en allant faire des visites sur place pour faciliter l'intégration de leurs clients. Nous les remercions pour ce soutien.

H) ***Le Programme d'accompagnement personnalisé (TSA)***

La mise en place du programme d'accompagnement personnalisé a pu être possible grâce à la contribution de Telus. Leur contribution a permis de défrayer les coûts liés aux activités et sorties du programme, ainsi qu'une partie des salaires des moniteurs. Les objectifs du projet étaient d'intégrer les jeunes accueillis dans des activités culturelles, sportives et de loisirs qui répondent à leurs besoins et intérêts personnels. Par petits groupes accompagnés par des moniteurs, ces jeunes ont pu, durant sept semaines, avoir la possibilité de participer à des activités de loisirs et d'intégration sociale au sein de la communauté.

Nombre de participation par MRC au programme d'accompagnement spécialisé TSA				
MRC	**Inscriptions été 2016**	**Participations été 2016**	*Inscriptions été 2015*	*Participations été 2015*
Rimouski-Neigette	8	108	*10*	*112*
TOTAL	**8**	**108**	***10***	***112***

Une baisse de participation et d'inscriptions est visible. Il y eu très peu de jeune à la fois au camp et plusieurs activités ont été faites conjointement avec le camp de jour de Rimouski pour permettre parfois au seul participant présent de socialiser avec d'autres jeunes de son âge.

La mise en place du programme d'accompagnement personnalisé avait pour but de répondre aux besoins spécifiques de la clientèle TSA. Cette année, tel que mentionné précédemment, le taux de participation était plus faible et irrégulier que l'an dernier, ce qui nous a amené à nous ajuster tout au

long de l'été. À la vue de cela, le programme d'accompagnement TSA sous sa forme actuelle ne sera pas reconduit l'an prochain.

Section 3 : Promotion, publicité et financement

Dans cette partie, nous mettons en lumière les partenaires grâce auxquels notre organisme fonctionne à l'année et qui contribuent de différentes façons au bon fonctionnement des activités offertes par l'organisme.

Ressources humaines

Collaboration :

Cégep de Rimouski,

Emploi-Québec

CRDITED-BSL

Fondation Maurice Tanguay

TROC BSL

Autisme de l'Est du Québec (ADEQ)

Ressources matérielles

École Caron (Amqui), prêt de locaux pour le camp estival

Ville de Mont-Joli, location de locaux pour le camp estival

Ville de Rimouski, Centre communautaire Sainte-Agnès Nord et gymnase Claire-L'Heureux-Dubé (pour les camps estivaux et les samedis Coup d'pouce)

CRDITED-BSL, prêt des Centres d'activités de jour de Mont-Joli, Matane, Amqui.

La Ressource d'aide aux personnes handicapées (entreposage du matériel estival)

Télus

L'Océanic de Rimouski (don de billets de hockey)

Ressources financières

Centraide BSL

Centre intégré de santé et des services sociaux du Bas-St-Laurent

Installation Centre jeunesse du CISSS Bas-Saint-Laurent (répit personnalisé)

Unité régionale de Loisir et de Sport (URLS)

Les congrégations religieuses

Emploi Canada

Caisse Desjardins de Rimouski

Fondation Maurice Tanguay (salaire des moniteurs en un pour un, période estivale)

Fondation des personnes déficientes intellectuelles du Bas-Saint-Laurent

Unimat de Mont-Joli

Caisse populaire Desjardins de Rimouski

Club de Moto-Tourisme de La Mitis

Soutien à l'action bénévole (député provincial)

Implication bénévole

Les sept membres du conseil d'administration**.**

Publicité

Depuis l'automne 2013, notre site internet est en ligne et nous avons aussi créé une page Facebook.

Le dépliant est distribué à la fin d'août de chaque année ainsi que le calendrier et la fiche d'inscription.

Le dépliant est envoyé dans tous les points de services du CRDITED-BSL, dans tous les CSSS, au Centre jeunesse BSL ainsi qu'à la Maison des familles de Rimouski et de La Mitis.

Le journal L'Avantage, L'avant-Poste et Le Placoteux ont publié cette année notre avis de convocation pour l'Assemblée générale annuelle 2017.

Références

Les parents directement

CISSS BSL (CRDITED-BSL, Centre jeunesse de Bas-Saint-Laurent et CSSS du Bas-Saint-Laurent)

Centre L'InterAction

Section 4 : Dynamisme, engagement dans le milieu et concertation

Au cours de l'année 2016-2017, l'organisme s'est investi au sein de diverses tables de concertation afin de créer des liens de partenariat, de faire connaître davantage l'organisme, mais aussi de s'informer sur ce qui se passe au sein des différents territoires que nous desservons.

Table de concertation :

TOC : Table des organismes communautaires de La Mitis

TROC BSL : Table Régionale des organismes communautaires autonome

Participation sociale comité et regroupement :

Comité organisateur de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI)

Comité Répit : En collaboration avec le CISSS BSL, l'ROPHBF et Coup de Mains à domicile

Comité Camp Aventure Ados de Rivière-du-Loup :

Comité Cosmoss

Représentation :

AGA ROPHBF

AGA Centraide BSL

AGA TROC BSL (Table régionale des organismes communautaire)

Rencontre régionale de l'URLS

Brunch de l'ADIRR dans le cadre de la SQDI

Marche de l'Autisme à Rimouski

Outils d'information et de consultation

Site internet et dépliant

Fiche d'inscription

Rappel aux parents

Procédures en cas d'urgences

Politique d'administration des médicaments (référence à la Loi 90)

Code d'éthique

Guide de procédure pour les camps d'été

Participation publique aux activités

Téléradiothon de la Ressource d'aide aux personnes handicapées

Semaine québécoise de la déficience intellectuelle

Personnes bénéficiant de nos services

Membres actifs : **93** Membres participants : **103**

<u>Section 5 :</u> Vie associative et démocratique de l'organisme

Membres du conseil d'administration
2016-2017

Présidente
Lisette Rioux — Fondatrice de l'organisme, curatrice d'une personne avec une D.I.
@ : lisette.proulx@cgocable.ca

Vice-présidente
Monique Lehoux — Parent, membre depuis 2006
@ : monique.lehoux@globetrotter.net

Trésorier
Stéphane Marsan — Parent utilisateur de nos services, membre depuis 2016
@: stephboy@hotmail.com

Secrétaire
Virginie Brochu — Ancienne monitrice et agente de liaison, membre depuis 2015
@ : vyrgyny2020@hotmail.com

Administrateurs

Michel Robert — Intervenant à l'ADEQ, membre depuis 2015
@ : intervention.bsl@autismedelest.org

Josée Noël — Parent utilisateur de nos services, membre depuis 2016
@ : beaulieu.noel@globetrotter.net

Gabriel Rioux — Ancien moniteur et membre depuis 2016
@: gab4b2@hotmail.com

Isabelle Côté — Éducatrice spécialisée au CRDITED et membre depuis 2006
@ : sabelle.cote.crditedbsl@ssss.gouv.qc.ca

Bureau

Mireille Chenel, coordonnatrice
Julie Boulanger, adjointe à la coordination

B : 724-0151 Fax : 418-727-5810
@ : repitla@cgocable.ca, direction@repitla.ca, info@repitla.ca

Dufour Leblanc comptables agréés Comptable depuis avril 2011
B : 418-725-7200 Fax : 418-721-5090
@ : adminrimouski@dufourleblanc.ca

<u>Section 6</u> : Orientations et priorités 2017-2018

Considérant que notre organisme, Répit-Loisirs-Autonomie, a une vocation régionale et que, comme il est stipulé dans notre mission, nous accueillons des personnes vivant avec une déficience intellectuel, physique et/ou un trouble du spectre de l'autisme afin de donner un moment de répit à leur famille, aux proches aidants et aux ressources de type familiales, les membres du conseil d'administration priorisent pour l'année 2017-2018 les orientations suivantes :

1. Consolider les services pour le secteur Est;
2. Redéfinir les services estivaux;
3. Prendre position et soutenir financièrement les services donnés dans le secteur ouest ainsi que consolider les partenariats avec les services existants;
4. Accroître la visibilité de l'organisme sur tout le territoire Bas-Laurentien;
5. Tenir à jour une banque de gardiennage spécialisée;
6. Bâtir des équipes de travail solides dans chaque point de services et travailler à la récurrence de celles-ci;
7. Trouver de nouveaux lieux de répit qui répondent aux normes de sécurité du bâtiment et incendie sur l'ensemble du territoire et/ou consolider nos partenariats avec le CISSS installations CRDI-TED;
8. Mettre sur pied un projet de camp de jour pour la semaine de relâche pour les MRC de l'Est, contenu des programmes existants dans l'ouest du territoire.

Les projets au sein de l'organisme ne manquent pas, les besoins ne cessent d'augmenter et le financement ne suis pas toujours… Malgré cela, Répit-Loisirs-Autonomie continue d'avancer comme il l'a toujours fait.

Petit pas à petit pas…

CONCLUSION

Les familles et les proches d'une personne vivant avec des limitations sont les premiers répondants aux besoins particuliers de ces dernières. Ces familles sont constamment sollicitées. Elles deviennent en quelque sorte, des

Revenus	États financiers réels vérifiés 2015-2016	Budget 2016-2017	Prévisionnels 2017-2018
Financement fédéral			
Emploi Canada	14 753,00	17 865,00 $	20 830,00 $
Total Financement fédéral :	14 753,00 $	17 865,00 $	20 830,00 $
Financement provincial			
Sources de financement MSSS			
Autres sources du gouv. Québec (spécifiez)			
Total Financement provincial :	- $	- $	- $
CISSS-BSL			
Soutien organismes communautaires (PSOC)	130 464,00	132 030,00 $	136 500,00 $
Autres sources provenant du CISSS	7 088,00	4 000,00 $	4 300,00 $
Total CISSS :	137 552,00 $	136 030,00 $	140 800,00 $
Autres sources			
Centraide Bas-Saint-Laurent	8 000,00	7 000,00 $	10 000,00 $
Municipalités		2 800,00 $	2 800,00 $
Télus		5 000,00 $	
Député provincial			
Député fédéral			
Contribution des usagers	33 508,00	30 800,00 $	32 000,00 $
Dons	34 977,00	36 000,00 $	
Activités de financement (spécifiez)			
Subvention pour la réinsertion sociale et URLS	12 823,00	13 000,00 $	14 000,00 $
Total Autres sources :	89 308,00 $	94 600,00 $	98 800,00 $
Total des revenus	241 613,00 $	248 495,00 $	260 430,00 $
Dépenses	**États financiers réels vérifiés 2015-2016**	**Budget 2016-2017**	**Prévisionnels 2017-2018**
Salaires et charges sociales			
Personnel régulier	165 560,00 $	172 000,00 $	180 000,00 $
Personnel sur projets			
Autres (spécifiez)			
Total des salaires	165 560,00 $	172 000,00 $	180 000,00 $
Logement			
Loyer (coût du bail)	6 097,00	7 000 $	7 500 $
Assurances et taxes	997	1 000 $	1 200 $
Chauffage et électricité			
Entretien et réparation	594	700 $	800 $
Intérêts			
Autres (spécifiez)			
Total des frais de logement	7 688 $	8 700 $	9 500 $
Frais d'administration et de bureau			
Fournitures et papeterie	1 828,00 $	1 500 $	2 000 $
Téléphone	2 078,00 $	2 100 $	2 300 $
Services professionnels	7 331,00 $	6 600 $	7 000 $
Frais déplacement	2 271,00 $	2 400 $	2 400 $
Frais du Conseil d'administration		300 $	420 $
Frais bancaires	110,00 $	125 $	150 $
Cotisations et affiliations	203,00 $	220 $	240 $
Total des frais d'administration et bureau	13 821 $	13 245 $	14 510 $
Divers			
Frais relatifs à l'hébergement des usagers	1 182,00 $	1 500 $	1 800 $
Frais relatifs aux services aux usagers	8 090,00 $	10 400 $	11 000 $
Frais relatifs aux déplacements des usagers	4 478,00 $	6 500 $	7 000 $
Formation	257,00 $	700 $	800 $
Immobilisation ou amortissement	1 256,00 $	800 $	900 $
Créances douteuses	273,00 $	200 $	200 $
Ententes de services	29 333,00 $	31 350 $	31 500 $
Nourriture	3 026,00 $	3 000 $	3 100 $
Publicité et promotion		100 $	120 $
Total des frais divers	47 895 $	54 550 $	56 420 $
Total des dépenses	234 964,00 $	248 495,00 $	260 430,00 $
Excédent revenus/dépenses	6 649,00 $	- $	- $
Remboursement annuel hypothèque			

ergothérapeutes, des orthophonistes, des éducateurs spécialisées, des préposés aux bénéficiaires et quoi encore !? L'ampleur et la complexité de cette responsabilité dénote la nécessité d'avoir de l'aide, du soutien et du répit.

Afin de bien répondre aux besoins des participants les moniteurs spécialisés qui offrent les services doivent être choisi avec soin. Ils doivent avoir une formation adéquate et faire leurs preuves directement sur le terrain. De plus, nous partons du principe que nous devrions être prêts à confier nos propres enfants au soin de nos moniteurs.

Avec le temps, Répit-Loisirs-Autonomie s'est doté d'une expertise de qualité en matière de répit de proximité. Nous souhaitons que les parents et responsables puissent nous confier leurs jeunes en toute confiance et nous y travaillons sans relâche.

Nous ajustons constamment nos services pour répondre aux besoins de plus en plus grands de la clientèle. L'augmentation des heures d'ouverture du camp de Rimouski, l'ajustement des tranches d'âges, la mise en place d'un service durant la relâche scolaire ainsi que la nouvelle formule offerte à la clientèle TSA pour l'été 2017 en sont tous des exemples concrets.

Autre fait intéressant pour l'été 2017, un stagiaire ayant un diagnostic apparenté au TSA se joindra à l'équipe. Le but ultime étant de former celui-ci et lui permettre d'occuper un emploi d'aide-moniteur l'an prochain.

Au plaisir de vous retrouver pour une nouvelle année !

ANNEXES

ANNEXE 1 : Prévisions budgétaires 2017-2018

ANNEXE 2 : Plan d'action 2016-2017-2018

Objectifs	Actions	Responsable(s)	Échéancier
Administratif			
*Assurer le suivi de l'entente de service signée avec le CISSS	*Rencontre entre deux membres du C.A. et la coordination pour préciser les étapes faites et celles à suivre.	Présidente, trésorier et coordonnatrice.	31-03-17
*Poursuivre la recherche de lieux pour la mise en place de répits avec hébergement dans le secteur ouest.	*Recherche de lieux adaptés, tentative d'entente avec les CAJ du CRDITED. *Évaluer les ressources humaines.	Coordonnatrice	Continu
Financement			
*Préparer les prévisions budgétaires secteur est et ouest	*À partir des états financiers au 31 décembre 2016 et des projets en cours	Présidente, trésorier	30 janvier 2017
*Faire les demandes auprès des divers donateurs identifiés	*Effectuer les demandes de subventions diverses par courrier, en ligne, etc.	Coordonnatrice/ coordonnatrice-adjointe	Variable : 30 janvier 2017 15 février 2017
*Vendre les billets de la fondation Tanguay	*Distribution des billets et vente de ceux-ci	Présidente, membres du C.A, coordonnatrice et coordonnatrice-adjointe.	1er Avril 2017
*Assurer le suivi budgétaire	*Réviser et faire les ajustements budgétaires au besoin.	Trésorier/coordonnatrice	Tous les mois
*Préparer la reddition de comptes pour le CISSS	*Recueillir les éléments et rédiger selon la demande	Coordonnatrice	Continu et Mai 2017
Partenariat			
*Mise à jour de l'entente de service avec l'Auberge La Clé des Champs	*Communiquer avec les responsables, évaluer et reconduire.	Coordonnatrice et présidente	31 mars 2017
*Rendre visible l'organisme et ses services.	*Assurer la mise à jour du site web. Faire parvenir la publication de nos services aux partenaires, organismes ou instances travaillant auprès de notre clientèle. *Publicisation de nos services par le bouche à oreille * Banque de gardiennage.	Coordonnatrice/coordonnatrice-adjointe Membres du C.A.	Continu
*Respecter l'entente de services avec le CISSS et les installations CRDITED.	*Communiquer avec les personnes responsables au besoin et planifier l'évaluation.	Coordonnatrice	Continu
*Rencontrer les étudiants du cégep et de l'UQAR pour l'embauche de moniteurs et éventuellement avoir un stagiaire	*Sollicitation d'enseignants pour rencontrer les étudiants. *Envoie d'un mémo aux étudiants expliquant nos services et nos besoins en employabilité.	Coordonnatrice	En début de session et au besoin
*Participer à des tables de concertation	*S'impliquer sur diverses tables de concertation du réseau et du communautaire. (Privilégié celle en lien avec notre clientèle.)	Coordonnatrice. Présidente ou autres membres du C.A si besoin	Continu
*Établir et maintenir les communications avec les CSSS de chaque MRC ainsi qu'avec les installations CRDITED BSL	*Maintenir de bons contacts avec les intervenants et développer de nouveaux partenariats.	Coordonnatrice/ coordonnatrice-adjointe	Continu
Développement ou organisation			
*Développer et consolider les services offerts sur le territoire	*Faire parvenir la fiche d'inscription aux parents ainsi qu'aux partenaires. *Participer à divers comités. *Recruter les moniteurs et effectuer leur suivi.	Coordonnatrice/ coordonnatrice-adjointe	Continu
*Planifier les activités estivales en collaboration avec les partenaires.	*Choisir et réserver les lieux de chaque camp de jour par MRC. *Recruter et former les moniteurs, assurer un suivi. *Préparer le matériel d'information, d'intervention, de sécurité et santé au travail ainsi que celui de loisirs nécessaires au bon fonctionnement des camps. *Bilan et sondage aux parents.	Coordonnatrice/ coordonnatrice-adjointe	Mars Juin Juillet Août.
*S'impliquer en collaboration avec le réseau de la santé pour les clientèles qui ont des besoins particuliers.	*Prendre connaissance de ce qui est offert par le CRDITED, les CSSS, le CRDP et d'autres organismes communautaires. *Participer au salon des loisirs destinés aux enfants avec besoins particuliers. *S'impliquer dans l'organisation de la SQDI	Coordonnatrice/ coordonnatrice-adjointe	Continu
Les Participants			
*Permettre un épanouissement dans le respect	*Mettre en place des activités ludiques et enrichissantes. Mettre en place les règles de vie.	Coordonnatrice et moniteurs	Continu
*Maintenir l'ordre dans les armoires et soin du matériel.	*Sensibiliser les moniteurs et participants au maintien de l'ordre et du matériel.	Coordonnatrice et moniteurs	Continu

ANNEXE 3: Bilan financier camp estival

Répit-Ados été 2016

Rimouski, Mont-Joli, Amqui, La Pocatière

Programme d'accompagnement personnalisé TSA - Rimouski

Revenus	Demande effectuée	Réelles
Agence santé et services sociaux	20 000,00 $	20 000,00 $
Fondation Maurice Tanguay (salaire acc + frais camp)	33 479,12 $	32 950,00 $
Fondation des personnes déficientes intellectuelles BSL	800,00 $	800,00 $
Contribution des parents	19 000,00 $	12 299,00 $
Emploi Canada	12 000,00 $	16 335,00 $
URLS-BSL Volet soutien à l'accompagnement	3 000,00 $	1 867,00 $
Club Rotary Mont-Joli	300,00 $	- $
Télus	5 000,00 $	5 000,00 $
Dons divers (Unimat, parent, Club Moto-tourisme)	500,00 $	175,40 $
Caisse populaire de Rimouski	3 000,00 $	- $
Soutien à l'action bénévole	500 $	300,00 $
Emploi Québec (Contrat d'insertion au travail)	1 200 $	1 200,00 $
TOTAL DES REVENUS :	**98 779,12 $**	**90 926,40 $**

Dépenses	Prévisions	Réelles
Coordination ($18x35hx20 sem)	12 600,00 $	4 503,28 $
Adjointe à la coordination 13 sem	2 500,00 $	2 500,00 $
Moniteurs responsables (4x$12.50x40hx8 sem)	17 152,20 $	64 313,46 $
Moniteurs (6x40hx7 sem)	21 325,59 $	
Moniteurs accompagnateurs (10x	27 883,44 $	
Formation	1 500,00 $	2 487,10 $
Activités (incluant nourriture et entretiens)	5 500,00 $	4 161,22 $
Déplacements coordination	600,00 $	751,83 $
Déplacement moniteurs	2 500,00 $	3 893,43 $
Location	600,00 $	182,25 $
T-Shirt Imprimés et sacs à dos		698,99 $
Autres Aide-moniteur (10.75x16hx7sem)	2 113,00 $	
Moniteur TSA		4 104,59 $
Total des Dépenses	**94 274,23 $**	**87 599,15 $**

<u>ANNEXE 4</u> : Calendrier annuel des activités 2016-2017

A) <u>Calendrier des répits réguliers</u>

Répit avec hébergement au Camp Sable chaud (ouvert à tous) :
30 sept., 1er-2 octobre 2016 ❑
26-27-28 mai 2016 ❑

Amqui, Matane, Mont-Joli
4-5-6 novembre 2016 ❑ déplacé 28-29-30 oct. Matane
2-3-4 décembre 2016 ❑
3-4-5 février 2017 ❑
3-4-5 mars 2017 ❑
7-8-9 avril 2017 ❑
5-6-7 mai 2017 ❑

ANNEXE 5 : Calendrier des Coups d'pouce

A) Coup d'pouce Enfants

Centre d'activités de jour 25, avenue du Parc, Amqui	
29 octobre 2016	❑
19 novembre 2016	❑
17 décembre 2016	❑
14 janvier 2017	❑
18 février 2017	❑
25 mars 2017	❑
22 avril 2017	❑
13 mai 2017	❑
17 juin 2017	❑

B) Coup d'pouce Ados-Adultes

Rimouski, Matane, Mont-Joli, Amqui	
22 octobre 2016	❑
26 novembre 2016	❑

10 décembre 2016	❑
21 janvier 2017	❑
11 février 2017	❑
25 mars 2017	❑
29 avril 2017	❑
20 mai 2017	❑
10 juin 2017	❑

ANNEXE 6 : Calendrier des discos

Disco de la rentrée   7 octobre 2016 ❑
Party d'halloween : on se déguise!   28 octobre 2016 ❑
Disco hivernale : l'hiver est à nos portes!   25 novembre 2016 ❑
Party de Noël : Contes et chansons du temps des fêtes   16 décembre 2016 ❑
Disco Nouvel An : Bonne Année 2017!   27 janvier 2017 ❑
Amour : mois de la Saint-Valentin!   24 février 2017 ❑

Semaine québécoise de la déficience intellectuelle   17 mars 2017 ❑
Disco printanière : Le printemps est arrivé!   31 mars 2017 ❑
Disco Coco : C'est le temps des gâteries!   28 avril 2017 ❑
Party hawaïen : On sort nos habits estivaux!   *19 mai 2017* ❑
Beach Party : Bonne vacances!   2 juin 2017 ❑

ANNEXE 7 : Calendrier des matchs de l'Océanic

Calendrier Match de l'Océanic de Rimouski 2016-2017
Dimanche 16 octobre 2016, 15h (Gatineau)
Dimanche 30 octobre 2016, 15h (Québec)
Dimanche 27 novembre 2016, 15h (Rouyn)
Dimanche 11 décembre 2016, 15h (Bathurst)
Samedi 17 décembre 2016, 16h (Victoriaville)
Dimanche 15 janvier 2017, 15h (Québec)
Samedi 28 janvier 2017, 16h (Drummondville)
Dimanche 12 février 2017, 15h (Chicoutimi)
Dimanche 26 février 2017, 15h (Charlottetown)
Samedi 11 mars 2017, 16h (Baie-Comeau)

LES PARTENAIRES ET DONATEURS

Les Ursulines de l'Union Canadienne
39 St-Jean-Baptiste Ouest
C.P. 1524
Rimouski, Qc G5L 8M5

APHK inc. IMT

Service Canada

Fondation Maurice Tanguay pour les enfants handicapés

Office des personnes handicapées Québec

Centraide Bas-Saint-Laurent
Nous tous, ici

Association Multi-Défis Rivière-du-Loup

Centre intégré de santé et de services sociaux du Bas-Saint-Laurent Québec

APPH

COSMOSS de La Mitis

MERCI !!!
Table régionale des organismes communautaires du Bas-Saint-Laurent

Les Sœurs de Notre-Dame

FILLES DE JÉSUS
949 Bld St-Germain Rimouski, Qc
G5L 8Y9

Fondation pour les personnes déficientes intellectuelles du Bas-Saint-Laurent

Association ENTRE-AMIS Témiscouata

Centre Jeunesse du Bas-Saint-Laurent

Caisse Desjardins de Rimouski

Ville de rimouski

URLS Unité Régionale de Loisir et de Sport du Bas-Saint-Laurent

CENTRE DE RÉADAPTATION EN DÉFICIENCE INTELLECTUELLE ET EN TROUBLES envahissants DU DÉVELOPPEMENT du BAS-SAINT-LAURENT

Association Moto Tourisme MONT-JOLI – MITIS

Association ENTRE-AMIS
Témiscouat

Cais

Desjardins

L'ÉVEIL DES BASQUES inc.

Trois-Pistoles

AUBERGE LA
Clé des Champs