Répit-Loisirs-Autonomie

200, avenue Léonidas Sud, local 35

Rimouski (QC) G5L 2T2

Tél : 418-724-0151 Télécopieur : 418-727-5810

Courriel : repitla@cgocable.ca

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE

13 juin 2019

RAPPORT D'ACTIVITÉ

2018-2019

Pour être irremplaçable, il faut être différent….

TABLE DES MATIÈRES

Ordre du jour **5**

MOT DE LA PRÉSIDENCE **10**

MOT DE LA COORDINATION **12**

RAPPORT D'ACTIVITÉ **13**

Section 1 : Présentation de l'organisme **13**

A) Historique *13*

B) Mission *13*

C) Objectifs *13*

D) Réalité de Répit-Loisirs-Autonomie *14*

E) Réalités sociodémographiques *15*

Section 2 : Les activités **17**

A) Les Répits hébergement *17*

a) Les participants 17

B) Les Coup d'pouce *18*

C) Les discos dans La Mitis *19*

D) Accompagnement au hockey *20*

E) Semaine RLA- Relâche *21*

F) Répit TSA *21*

G) Les camps de jour estivaux *22*

H) Projet de maison de répit à Mont-Joli *24*

Section 3 : Promotion, publicité et financement **25**

Section 4 : Dynamisme, engagement dans le milieu et concertation **27**

Section 5 : Vie associative et démocratique de l'organisme **28**

Section 6 : Orientations et priorités 2019-2020 ..... **29**

CONCLUSION **31**

ANNEXE 1 : Prévisions budgétaires 2019-2020 ..... **32**

ANNEXE 2 : Plan d'action 2019-2020-2021 ..... **33**

ANNEXE 3: Bilan financier camp estival **36**

Avis de convocation
Assemblée générale annuelle de l'organisme
Répit-Loisirs-Autonomie

Parents, intervenants, partenaires, fondateurs et citoyens,

Bonjour,

Au nom des membres du conseil d'administration de Répit-Loisirs-Autonomie, c'est avec plaisir que je vous invite à notre 22e assemblée générale annuelle.

Quand : Jeudi, 13 juin 2019 à compter de 17 h 30 (des bouchées seront servies sur place).

Où : Au CRDITED BSL, 274 rue Potvin à Rimouski (salle de conférence, local 005 au sous-sol)

Répit-Loisirs-Autonomie est un organisme communautaire à but non lucratif et il est reconnu par le centre intégré de santé et de services sociaux du Bas-Saint-Laurent.

Lors de cette rencontre, nous vous présenterons le rapport d'activités de notre 21e année de fonctionnement ainsi que le bilan financier pour l'année 2018-2019.

Votre présence est importante !

Elle vous permettra de connaître davantage l'organisme, de poser vos questions et de nous faire part de vos attentes. Cette année, quatre postes seront vacants au conseil d'administration. Nous avons besoin de votre implication!

La présidente,

Lisette Rioux Lisette Rioux

Assemblée générale annuelle

Répit-Loisirs-Autonomie

274, rue Potvin, local 005

Le 13 juin 2019 à 17h30

Ordre du jour

1- Ouverture de l'assemblée et vérification du quorum

2- Élection d'un président et d'un secrétaire d'assemblée

3- Lecture et adoption de l'ordre du jour

4- Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 14 juin 2018

5- Lecture et ratification des états financiers 2018-2019

6- Adoption de l'audit pour l'année 2018-2019

7- Présentation du rapport de la présidente 2018-2019

8- Présentation du rapport d'activités 2018-2019

9- Prévisions budgétaires 2019-2020

10- Présentation du plan d'action 2019-2021

11- Élection d'un président et d'un secrétaire d'élection

12- Procédure d'élections et mises en candidatures

13- Élections

14- Varia

15- Période de questions

16- Levée de l'assemblée

Assemblée générale annuelle du Répit-Loisirs-Autonomie le 14 juin 2018 à 17 h 30, au 274 rue Potvin, bureau 005 à Rimouski.

1. Mot de bienvenue

Lisette Rioux, présidente, accueille toutes les personnes présentes et leur souhaite la bienvenue. Nous faisons un tour de table afin que toutes les personnes présentes puissent se présenter.

2. Vérification du quorum et présences

Julie Boulanger
Monique Lehoux
Lisette Rioux
Josée Noël
Michel Robert (arrivée 18h30)
Stéphane Marsan
Mathieu Lebeuf
Marjolène Roy
Marthe Leclerc
Pierre Bélanger
Marie-France Desrosiers
Jean-Jacques Vignola (arrivée 19h)

3. Lecture et adoption de l'ordre du jour

Lisette Rioux en fait la lecture. Un ajout est fait au *varia : résolution pour les CIT* et il demeure ouvert.

Ordre du jour proposé par Josée Noël et secondé par Pierre Bélanger. Adopté à l'unanimité. **(2018-06-14-01)**

4. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 15 juin 2017

Monique Lehoux, vice-présidente, en fait la lecture (p. 5 du rapport d'activité). L'adoption de ce procès-verbal est proposée par Josée Noël et secondée par Lisette Rioux. **(2018-06-14-02)**

5. Lecture et ratification des états financiers

Stéphane Marsan, trésorier, nous présente l'audit effectué par Jasen Perreault-Ricard de la firme Dufour et Leblanc. Depuis quelques années, nous avons des revenus de plus de 100 000 $ à cause notamment de subventions de du CISSS BSL et autres fondations (total : 225 803 $). Nous recevons 7000 $/an de Centraide et avons eu 25 000 $ pour le nouveau projet TSA. Pour l'année financière s'étant terminée le 31 mars 2018, les revenus sont de 265 499 $, tandis que les dépenses sont de 273 698 $, ce qui résulte en un déficit de 8 199 $ (notamment en raison des coupures financières de la Fondation Tanguay). Un montant de 42 509 $ est en caisse au 31 mars 2018, ce qui inclut également un placement au montant de 35 000 $. Les apports reportés de 35 318 $ expliquent en grande partie le montant en caisse. Ces apports reportés proviennent de sommes versées d'avance par le CISSS BSL, qui seront utilisées ultérieurement pour le projet TSA ainsi que pour l'acquisition de matériel adapté. Les états financiers sont proposés par Monique Lehoux et adoptés à l'unanimité. **(2018-06-14-03)**

6. Prévisions budgétaires 2018-2019

Stéphane Marsan, trésorier, présente les prévisions budgétaires 2018-2019 en page 28 du rapport d'activité. Nous avons un budget équilibré.

Nous prévoyons des revenus de l'ordre de 289 956 $ et des dépenses également de 289 956 $.

(2018-06-14-04)

7. Vérification comptable

Lisette Rioux nous informe que nous renouvellons notre entente de trois ans avec la firme comptable Dufour-Leblanc. Proposé par Stéphane Marsan et secondé par Josée Noël. Adopté à l'unanimité. **(2018-06-14-05)**

8. Lecture du rapport de la présidente 2017-2018

Lisette Rioux fait la lecture du mot de la présidence, qui se trouve à la page 8. Elle souligne le fait que nous ayons eu à jongler avec plusieurs imprévus en cours d'année et remercie toutes les personnes impliquées de près ou de loin dans notre organisme.

9. Présentation du rapport d'activité 2017-2018

En l'absence de Mireille Chenel, Monique Lehoux, vice-présidente, lit le mot de la coordonnatrice à la page 9. Lisette Rioux présente l'historique de l'organisme et les priorités pour la prochaine année, et Julie Boulanger, adjointe à la coordination, présente le rapport des activités, à l'aide des tableaux résumés des statistiques. Parmi les nouveaux services instaurés en cours d'année, notons l'Accompagnement individualisé TSA pour la période estivale qui a été apprécié.

Marthe Leclerc propose l'adoption du rapport tel que présenté, secondée par Josée Noël. Adopté à l'unanimité. **(2018-06-14-06)**

10. Élection d'un président et secrétaire d'élection

Lisette Rioux propose Pierre Bélanger comme président d'élection et Julie Boulanger en tant que secrétaire d'élection. Adopté à l'unanimité. **(2018-06-14-07)**

11. Procédures d'élections et mises en candidature

Monique Lehoux propose l'ouverture de la période de candidature. Comme nous sommes actuellement six membres du C.A., deux mandats se terminent : Stéphane Marsan et Josée Noël. Le premier, proposé par Lisette Rioux, accepte de renouveler son mandat de deux ans, mais la deuxième, proposée par Monique Lehoux, refuse par manque de temps.

Lisette Rioux mentionne aussi que deux membres démissionnent de leurs postes, soit Virginie Brochu (secrétaire) et Michel Robert (administrateur), ce qui laisse deux vacances pour compléter leur dernière année de mandat. Dans le but de trouver de nouveaux membres, Lisette Rioux propose Marie-France Desrosiers, mais elle refuse; Monique Lehoux propose Marthe Leclerc, mais elle refuse; Marthe Leclerc propose Marjolène Roy et elle accepte. Elle comblera ainsi un poste d'un an. Nous avons donc un C.A composé de 4 membres et 3 postes vacants. Il n'y a pas nécessité d'aller en élection.

Lisette Rioux propose donc la fermeture des mises en candidature, secondée par Monique Lehoux. **(2018-06-14-08)** Elle remercie les membres sortants pour leur généreuse implication et souhaite la bienvenue à Marjolène Roy.

12. Élections

Sans objet.

13. Varia

a) Résolution CIT

Il est proposé par Lisette Rioux et secondé par Stéphane Marsan d'accepter le renouvellement des contrats d'intégration au travail de Julie Boulanger, adjointe à la coordination, et de Mathieu Lebeuf, moniteur. **(2018-06-14-09)**

b) Motion de félicitations

Marthe Leclerc propose une motion de félicitations à l'endroit de Lisette Rioux et Monique Lehoux pour leur dévouement envers RLA.

14. **Période de questions**

Les questions ont été posées au fil de la réunion.

15. **Levée de l'assemblée**

Lisette Rioux remercie les personnes qui se sont déplacées. La levée de l'assemblée est proposée par à 19 h 50.

_____

Lisette Rioux, présidente

_____

Julie Boulanger, secrétaire

Mot de la présidence

Bonjour et bienvenue à chacun de vous, fondateurs, parents et participants, moniteur-trices, partenaires, donateurs et citoyens. Merci pour votre présence.

Notre 22e année de fonctionnement fut remplie d'ajustements. Le départ de la coordonnatrice en maladie en mai 2018 a fait que durant l'été des moniteurs responsables de chaque camp ont assuré plus de responsabilités avec brio. De plus, l'aide d'une ancienne coordonnatrice et d'une monitrice a permis de bien préparer l'automne, en attendant le processus de sélection d'une nouvelle coordonnatrice, car Mme Mireille Chenel a annoncé sa démission à la fin d'août 2018. Les services de Mme Camille Bédard-Vinet ont débuté le 30 octobre 2018 et très rapidement elle poursuivi les changements déjà un peu amorcés avec l'adjointe à la coordination. Le respect du calendrier d'activités remis à l'automne dans quatre MRC a permis de répondre aux besoins des familles. Néanmoins la tâche est complexe car il faut recruter et former le personnel pour animer les activités, remplir les demandes de subvention, rechercher des locaux sécuritaires et la faire la gestion des nouveaux projets et plus encore.

Le partenariat avec le CISSS du BSL pour mettre en place un projet pour la clientèle qui présente un trouble du spectre de l'autisme a démarré lentement. Une nouvelle entente est signée et des répits avec couchers sont prévus à Rivière-Ouelle. Pour le secteur est, un projet de maison de répit se poursuit et nous aurons des très bientôt.

Nous terminons l'année financière avec un surplus, principalement dû à l'absence de coordonnatrice durant pendant une période de six (6) mois ainsi qu'à la masse salariale pour les camps de jour qui a diminuée.

Un grand merci aux membres du CA, aux employées de la coordination, Mmes Camille Bédard-Vinet et Julie Boulanger, ainsi qu'au personnel de première ligne, les moniteurs qui sont le pivot et nos yeux. Vous avez la confiance des parents sur le terrain. Aux donateurs et aux partenaires fidèles, sincèrement merci ! Nous avons besoins de vous.

Finalement, merci aux participants, vous êtes le cœur de notre organisation!

Lisette Rioux, présidente

Mot de la coordination

Arrivée à la tête de Répit-Loisirs-Autonomie à la fin octobre, j'ai tout de suite constaté que les défis qui m'attendaient seraient nombreux. Lorsque des parents m'ont interpellé pour remettre de l'avant le projet de maison de répit, je me suis dit : « c'est le moment de plonger », j'allais accompagner l'organisme à réaliser un rêve qu'il chérit depuis longtemps. J'ai donc accompagné le comité à mettre en place un projet et à assurer un plan de financement. Nous sommes maintenant dans la période d'attente afin de savoir si nous obtiendrons le financement nécessaire pour qu'enfin notre région se dote d'une maison de répit structurée et sécuritaire pour les personnes différentes.

Je dirais donc que l'année 2018-2019 a été une année de transition pour Répit-Loisirs-Autonomie, avec le changement de coordination. L'organisme œuvre toujours pour sa mission régionale d'offrir du répit aux proches de personnes vivant avec une DI, DP ou un TSA, mais en cherchant à se restructurer. Bref, Répit-Loisirs-Autonomie a continué ses activités régulières en plus de réfléchir sur des moyens pour recruter des employés, de mettre en place des nouveaux projets et des outils pour augmenter l'efficacité de l'organisme. De plus, RLA a choisi de prioriser les familles naturelles.

L'entente de service avec le CISSS-BSL afin d'offrir des répits spécifiques pour la clientèle TSA, nous permet de rejoindre à nouveau les enfants et aussi de redémarrer les répits dans le secteur ouest. Cette année encore nous avons pu offrir des activités à 99 familles différentes.

Répit-Loisirs-Autonomie est une grande famille et je tiens à remercier tous ceux qui y travaillent et tous ceux qui y donnent de leur temps avec cœur. Je tiens aussi à remercier nos nombreux partenaires et généreux donateurs qui croient en notre mission. C'est de cette façon qu'année après année nous continuons de répondre aux mieux aux besoins des familles.

Camille Bédard-Vinet, coordonnatrice

Section 1 : Présentation de l'organisme

A) Historique

Répit-Loisirs-Autonomie est un organisme sans but lucratif (OSBL). Voici un résumé de nos événements marquants au fil des années.

1997 : Fondé à Amqui par deux moniteurs et intervenants des CRDITED-BSL et CLSC. (Lettres patentes) Calendrier de 7 répits par année au Mont-Comi ou au camp Sable Chaud d'Amqui.

2002 : Bureau à Mont-Joli, Maison des familles et reconnu comme organisme communautaire par l'Agence de la santé et des services sociaux.

2003 : Premier coup d'pouce et camp de jour pour La Mitis.

2010 : Reconnu par l'Agence de la santé et des services sociaux comme organisme subventionné.

2011 : Déménagement du bureau à Rimouski, calendrier des activités pour 4 MRC de l'est, location d'un jumelé avec l'OMHR, de nouveaux services comme les discos dans La Mitis et l'accompagnement aux parties de hockey de l'Océanic de Rimouski.

2012 : L'organisme a maintenant une vocation régionale et offre des services pour l'ensemble du Bas-St-Laurent.

2014 : Programme d'intégration à l'emploi, embauche d'une adjointe à la coordination.

2017 : Ajout d'activités à la semaine de relâche à Rimouski et une 8e semaine pour le camp estival pour 3 MRC.

2018 : Projet pour la clientèle présentant un trouble du spectre de l'autisme à Rimouski et Rivière-du-Loup et rencontre avec la ville de Mont-Joli et la MRC de La Mitis pour le développement d'un projet de maison de répit à Mont-Joli.

B) Mission

L'organisme offre, sur le territoire du Bas-Saint-Laurent, des services de répit aux familles hébergeant des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou physique et/ou un trouble du spectre de l'autisme.

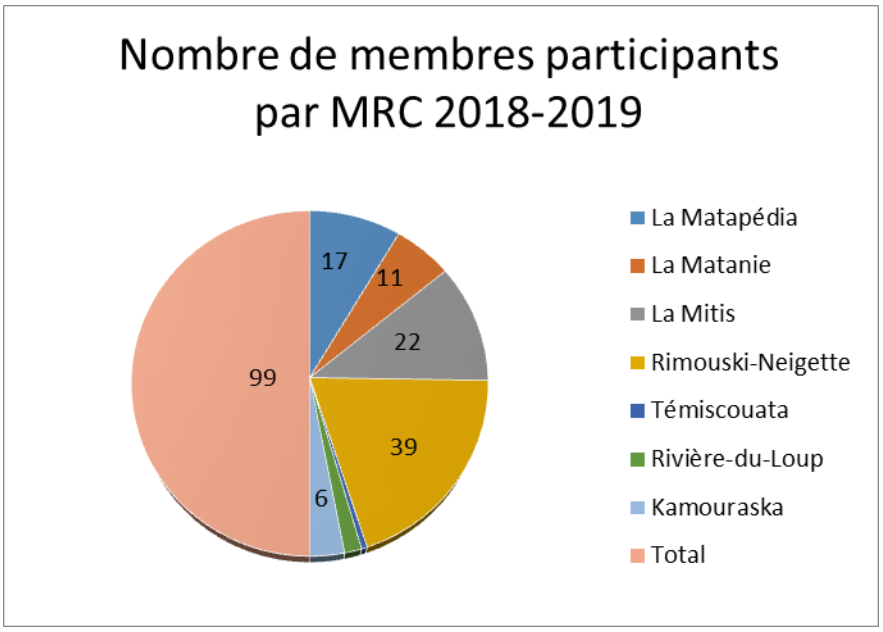
C) Objectifs

Les objectifs pour lesquels l'organisme est constitué sont les suivants :

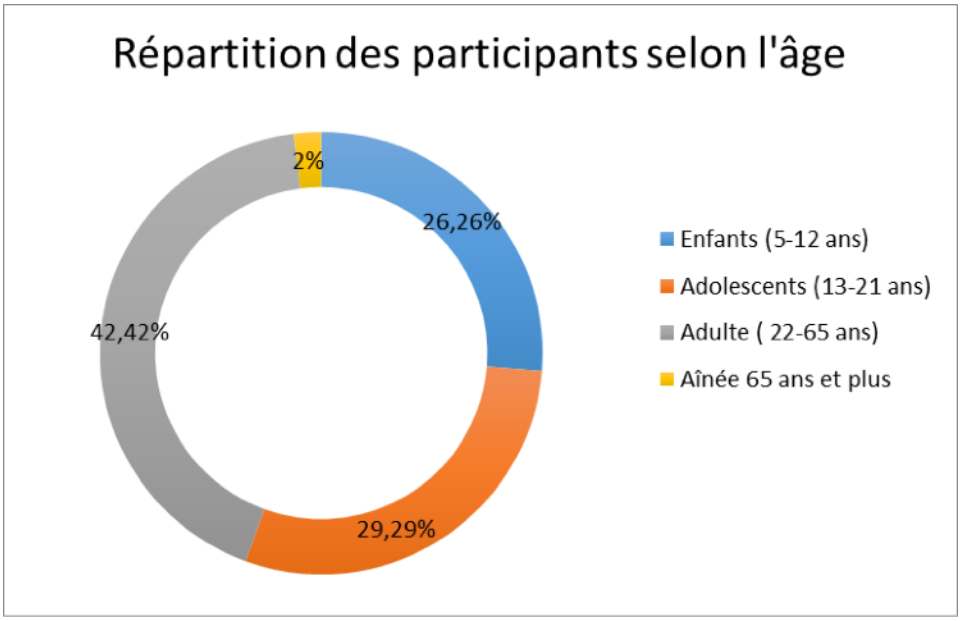
1) Offrir, sur le territoire du Bas-Saint-Laurent, des services de répit aux familles hébergeant des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou physique et/ou un trouble du spectre de l'autisme ;
2) Planifier, organiser, diriger et évaluer des activités adaptées ;
3) Promouvoir ce type d'activité sur le territoire du Bas-Saint-Laurent ;
4) Intervenir auprès de tout organisme ou palier de gouvernement afin d'obtenir tout avantage susceptible d'améliorer les services offerts aux personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou physique et/ou un trouble du spectre de l'autisme.

D) Réalité de Répit-Loisirs-Autonomie

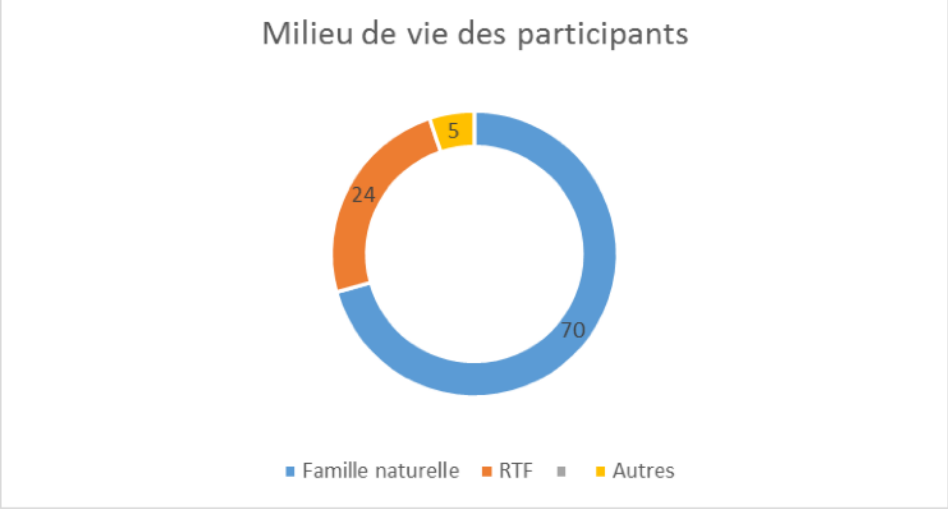
Notre organisme œuvre à sa mission depuis le début grâce à différentes subventions et à la contribution



des parents. Avec des ressources financières, matérielles et humaines limitées, notre organisme réussi depuis 22 ans à offrir plusieurs services de répits aux familles et ressources de type familial. Après toutes ces années, nous constatons à quel point ne jamais être chez soi est un défi et il est temps pour RLA de se doter d'une maison de répit pour le secteur est. Nous constatons que nous ne pouvons offrir des services à des personnes lourdement handicapées qui nécessitent des soins spécifiques et, en ce



sens, nous avons dû refuser une inscription et cette famille se retrouve sans possibilité de répit abordable. Nous avons commencé à offrir des services individualisés en cours d'année à 3 participants même si nous ne recevons pas de subvention spécifique pour cela. Répit-Loisirs-Autonomie vit actuellement une baisse du nombre de familles qui utilisent ces services, mais les besoins des familles sont plus spécifiques. Nous avons un effort à faire pour nous faire connaître auprès des familles plus jeunes.



E) Réalités sociodémographiques

L'organisme Répit-Loisirs-Autonomie dessert depuis l'été 2013 les huit (8) MRC du Bas-Saint-Laurent. Nous collaborons entre autres avec L'Auberge La Clé des Champs qui offre des services à une clientèle régionale et suprarégionale. Nous soutenons financièrement l'Association Entre-Amis au Témiscouata (5000$), l'organisme l'Autnid (1500$), l'APPH (3000$), l'APHK (2300$) ainsi que le camp Aventure-Ados à Rivière-du-Loup (9000$) afin qu'il puisse offrir des activités de répit-gardiennage à leurs membres.

Notre territoire étant très vaste, il constitue une particularité spécifique à notre région et un défi pour RLA. Bien que cela soit notre souhait, il est difficile d'offrir la même gamme de services dans chacune des MRC. Il faut créer des partenariats et se faire connaître dans chaque MRC. Cela demande beaucoup d'énergie et, pour le moment, cela est impossible avec seulement 2 ressources humaines à temps plein. Nous avons comme projet pour la prochaine année d'ajouter une ressource humaine dans l'Ouest afin de mieux desservir ce secteur.

Dans la dernière année, nous avons offert des services à 99 familles différentes. Cela signifie que 99 personnes différentes avec une D.I, un TSA ou une DP ont fréquenté notre organisme au moins une fois durant la dernière année. Sur ces 99 personnes, il est difficile de chiffrer exactement à combien de personnes par familles nous avons pu offrir du répit. Il s'agit parfois d'un parent monoparental, d'un couple, de la fratrie, d'un grand-parent et dans certain cas de ressource de type familial. Le graphique ci-dessous vous permet de voir la répartition des participants selon leur MRC de provenance.

La majorité de nos participants sont présentement des adultes, suivis des adolescents et des enfants presqu'à égalité, et finalement les aînés sont peu présents car nos activités ne sont pas vraiment adaptées pour cette clientèle.

Les participants vivent en grande majorité dans leur famille naturelle, c'est-à-dire avec leurs parents, avec un membre de leur fratrie ou un membre de leur famille élargie (oncle, tante, grand-parent, etc.)

Afin de pouvoir offrir des activités dans les différentes MRC du Bas-St-Laurent, un partenariat avec différentes organisations est nécessaire pour le prêt de ressources matérielles.

Voici les principaux lieux où ont lieu nos activités :

MRC	**LIEU**
La Matanie	Centre d'activités de jour du CISSS-BSL
La Matapédia	Centre d'activités de jour du CISSS-BSL
La Mitis	Local loué (Maison des Lions)
Rimouski-Neigette	Centre communautaire St-Agnès-Nord Gymnase de l'Édifice Claire-L'Heureux-Dubé Centre d'activités de jour du CISSS-BSL
Rivière-du-Loup	Centre d'activités de jour du CISSS-BSL
Kamouraska	Centre d'activités de jour du CISSS-BSL (à venir pour 2019-2021)

Nous remercions nos partenaires de pouvoir utiliser leurs locaux gratuitement ou à un coût modeste.

Section 2 : Les activités

A) Les Répits hébergement

Un calendrier débutant au mois d'octobre jusqu'à la mi-juin est préétabli indiquant les fins de semaine de répit se déroulant du vendredi 18 h 30 au dimanche 16 h. Les répits permettent aux participants de vivre des activités ludiques, sportives, culinaires et culturelles adaptées à leurs intérêts et leurs capacités. Nous souhaitons leur permettre de maintenir leurs acquis dans un climat de plaisir mais également d'élargir leurs horizons. Une complicité se crée entre les participants, donnant lieux à de beaux échanges. Les participants développent ainsi un fort sentiment d'appartenance avec leur groupe et l'organisme.

Durant ce temps, les parents et les familles peuvent prendre un peu de repos ou passer du temps avec leurs autres enfants. La logistique des répits est réalisée par la coordination, qui prend contact avec les familles et avec les moniteurs. De plus, lors des séjours, une personne de garde demeure à la disposition des moniteurs pour toute urgence.

Lors des fins de semaine, il y a au minimum deux moniteurs présents pour assurer le bon déroulement de celles-ci. Ils planifient et animent les activités ainsi que veillent à la sécurité et au bien-être des participants. Aussi, depuis 2013, des veilles de nuit sont en place pour un maximum de sécurité.

Les participants au Festival Opti-Neige de Matane

a) Les participants

Le nombre de participations à Matane et à Amqui est légèrement en hausse probablement en lien avec le fait que nous n'avons pas offert de répit dans La Mitis à partir d'octobre. La plupart des fins de semaines étaient offertes à pleine capacité. Nous avons même dû refuser des participants à quelques reprises. Les aidants ont besoin de ces fins de semaines de répit afin de pouvoir reprendre leur souffle.

Nombre de participations par MRC aux répits réguliers						
MRC	**Nombre d'inscriptions 2018-2019**	**Nombre de fins de semaine 2018-2019**	**Nombre de participations 2018-2019**	*Nombre d'inscriptions 2017-2018*	*Nombre de fins de semaine 2017-2018*	*Nombre de participations 2017-2018*
La Mitis	**7**	**3**	**17***	*7*	*7*	*32*
La Matanie	**10**	**9**	**70**	*9*	*7*	*39*
La Matapédia	**13**	**9**	**75**	*12*	*7*	*57*
TOTAL:	**30**	**21**	**162**	*28*	*21*	*128*

*pas de service à partir oct.19

Le répit pour la clientèle du KRTB est assuré par l'Auberge la Clé des Champs, à qui nous avons versé un montant de 16 500 $ (incluant un rehaussement) cette année pour poursuivre leur offre de répits annuels. Vous trouverez tous les détails de l'entente et les statistiques pour l'année 2018-2019 dans un document annexé au rapport d'activité.

B) Les Coup d'pouce

Les activités Coup d'pouce existent depuis 2003 dans les municipalités de Mont-Joli, Matane, Rimouski et Amqui. Dans le but de favoriser l'intégration sociale, d'offrir des activités de loisir et de créer un sentiment d'appartenance, les activités Coup d'pouce se veulent des journées d'activités amusantes, s'adressant à une clientèle de tout âge. À raison d'un samedi par mois, de septembre à juin, des activités et des sorties sont organisées et encadrées par les moniteurs spécialisés. Le nombre d'inscriptions est sensiblement stable depuis l'année dernière.

Atelier cuisine à Mont-Joli

a) *Les participants*

Nombre de participations par MRC aux Coup d'pouce						
MRC	**Nombre d'inscriptions 2018-2019**	**Nombre de samedis 2018-2019**	**Nombre de participations 2018-2019**	*Nombre d'inscriptions 2017-2018*	*Nombre de samedis 2017-2018*	*Nombre de participations 2017-2018*
La	**12**	**10**	**63**	*11*	*18*	*70*
La Mitis	**15**	**10**	**77**	*15*	*9*	*72*
La Matanie	**9**	**9**	**50**	*10*	*9*	*36*
Rimouski-Neigette	**18**	**9**	**109**	*18*	*9*	*107*
Kamouraska	**N/A**	**N/A**	**N/A**	*N/A*	*N/A*	*N/A*
TOTAL:	**54**	**38**	**299**	*54*	*42*	*285*

C) Les discos dans La Mitis

La disco est davantage une activité sociale qu'une activité de répit. Lors de ces soirées, différentes thématiques sont abordées en fonction du mois de l'année (ex : Noël, Halloween, party hawaïen, etc.). Nous offrons le covoiturage à partir de Rimouski. Cette activité a connu une baisse de fréquentation cette année. Plusieurs facteurs peuvent l'expliquer, notamment la hausse de tarif à 10$ ainsi que le manque de publicité. En effet, nous avons pu constater que notre activité est encore méconnue dans La Mitis et nous ferons davantage de publicité en 2019. Une tempête à fait en sorte que nous avons annulé une soirée-dansante.

Nombre de participations à la disco					
Nombre d'inscriptions 2018-2019	**Nombre de discos 2018-2019**	**Nombre de participations 2018-2019**	*Nombre d'inscriptions 2017-2018*	*Nombre de discos 2017-2018*	*Nombre de participations 2017-2018*
18	**9**	**54**	*22*	*9*	*84*

D) Accompagnement au hockey

Depuis 2012, nous bénéficions d'une commandite de la part de l'Océanic de Rimouski. Ils nous fournissent généreusement des billets pour nos membres. Un service de covoiturage a également été mis en place pour donner l'opportunité aux gens de La Mitis de venir voir les matchs. Ce transport est assuré par les moniteurs ou par des parents bénévoles. Lors du match du 13 janvier, il faisait tempête, cela a donc réduit le nombre de participations (2 de Rimouski).

Nombre de participations par MRC pour les accompagnements hockey à l'Océanic						
MRC	**Nombre d'inscriptions 2018-2019**	**Nombre de matchs 2018-2019**	**Nombre de participations 2018-2019**	*Nombre d'inscriptions 2017-2018*	*Nombre de matchs 2017-2018*	*Nombre de participations 2017-2018*
La Mitis	**5**	**N/A**	**21**	*9*	*-*	*38*
Rimouski-Neigette	**8**	**11***	**27**	*9*	*11*	*50*
TOTAL:	**13**	**11**	**48**	*18*	*11*	*88*

*7 matchs à 10 billets+4 matchs à 3 billets

La sortie Match-Océanic a aussi connu une baisse de fréquentation cette année. Nous pouvons l'expliquer par le fait que les billets que nous avons reçu étaient majoritairement pour le vendredi soir. Notre clientèle préfère sortir le samedi ou le dimanche, en après-midi. Pour l'année à venir, nous essayerons d'avoir des billets pour les joutes de fin de semaine en après-midi car cela correspond davantage aux besoins des participants.

E) Semaine RLA- Relâche

Nombre de participations au camp de la Relâche du 4 au 8 mars 2019				
MRC	**Nombre d'inscriptions 2019**	**Nombre de participations 2019**	*Nombre d'inscriptions 2018*	*Nombre de participations 2018*
Rimouski-Neigette	**7**	**29**	*6*	*27*
Mitis	**0**	**N/A**	*2*	*9*
TOTAL:	**7**	**29**	*8*	*36*

Ce service, né en 2017, s'est poursuivi pour une 3e année. Il est offert dans le même esprit que les camps estivaux mais avec des activités hivernales. Les inscriptions sont moins nombreuses que pendant l'été, mais les parents qui travaillent apprécient ce service et les jeunes passent un beau moment. Notons la collaboration de l'URLS pour offrir deux ateliers culturels. Cette année les participants ont vécu un atelier de de fabrication de savon ainsi qu'un atelier de cirque. Bien qu'ouvert aux participants de La Mitis, nous n'avons pas reçu de participants de cette région car le transport est difficile à organiser entre les MRC.

F) Répit TSA

Ce projet débuté en 2018, est encore au stade de projet pilote. Tranquillement celui-ci se concrétise. Les inscriptions sont entrées lentement pour augmenter grandement à partir de janvier 2019. Ce projet, en collaboration avec le CISSS-BSL, inclut une éducatrice du CISSS ainsi qu'une monitrice RLA afin d'offrir à la fois du répit et de la réadaptation. Un bilan en fin d'année nous a permis de faire des modifications à notre entente avec le CISSS. Nous avons décidé de mettre de côté la réadaptation, car le roulement de personnel du CISSS ne permettait pas réellement d'atteindre cet objectif. Nous

préférons miser sur le lien de confiance entre les moniteurs et les participants. Nous avons aussi ajouté en cours d'année un lieu (Amqui) car nous avions de la demande pour cette région et qu'il était impossible pour les parents de se déplacer jusqu'à Rimouski. Pour l'année à venir, nous continuerons d'offrir des répits TSA pour les enfants dans trois secteurs (Amqui, Rimouski, Rivière-Ouelle) à raison de 1 ou 2 samedis par mois en s'efforçant d'adapter nos activités à la clientèle TSA.

Un autre changement est prévu pour l'année à venir, soit le début des couchers pour le secteur ouest. En effet, nous avons transféré les activités au Centre Thérèse-Martin à Rivière-Ouelle. car ces installations complétement rénovées sont sécuritaires et adaptées pour de l'hébergement. Des répits pour enfants (24h) seront donc offerts à raison d'une fois par mois.

Nombre de participations au Répit TSA enfants				
MRC	**Nombre d'inscriptions 2018-2019**	**Nombre de participations 2018-2019**	*Nombre d'inscriptions 2017-2018*	*Nombre de participations 2017-2018*
Rimouski-Neigette	**10**	**46**	*N/A*	*N/A*
Rivière-du-Loup*	**9**	**72**	4	*5*
Amqui (début fév.	**4**	**6**	*N/A*	*N/A*
TOTAL:	**23**	**124**	4	*5*

*Déménagement Rivière-Ouelle 9 mars 2019

Nombre de participations au Répit TSA adultes				
MRC	**Nombre d'inscriptions 2018-2019**	**Nombre de participations 2018-2019**	*Nombre d'inscriptions 2017-2018*	*Nombre de participations 2017-2018*
Rimouski-Neigette	**N/A**	**N/A**	*1*	*1*
Rivière-du-Loup	**2**	**Pas commencé**	*1*	*N/A*
TOTAL:	**2**	**0**	*2*	*1*

Les répits TSA adulte n'ont pu être débutés cette année, faute d'inscriptions. Nous avons confiance que la mise en place de Répit avec coucher permettra de faire augmenter le nombre d'inscriptions afin de pouvoir offrir ce service en 2019-2020. Les parents d'adultes nous ont mentionné avoir besoin de répit avec coucher.

G) Les camps de jour estivaux

À nouveau cette année, durant la période estivale, Répit-Loisirs-Autonomie a pu offrir, au sein de trois MRC, des camps de jour.

Cette année, le camp de jour s'est déroulé sur sept (7) semaines, soit du 26 juin au 10 août 2018. Les différents programmes se sont tenus dans La Matapédia, La Mitis et Rimouski-Neigette. Les

intervenants du CISSS-BSL ont été d'un grand soutien dans les différents sites par leur présence et leurs interventions auprès des participants. En l'absence de coordonnatrice, les monitrices responsables ont géré leur camp respectif.

Grâce à l'implication de plusieurs partenaires régionaux, provinciaux et fédéraux, nous assistons une nouvelle fois à la réalisation du projet. Au total, au cours de l'été 2018, Répit-Loisirs-Autonomie a accueilli 48 participants à travers ses différents camps. Nous avons connu une baisse d'inscriptions dans la plupart des MRC pour 2019. Nous avons reçu trois nouvelles inscriptions et plusieurs participants, maintenant plus vieux. ne participent plus au camp. Ceux-ci ont été accompagnés par une quinzaine de moniteurs spécialisés ainsi que par un bénévole.

Le camp de Rimouski en sortie à la caserne

La mise en place des camps de jour demande un investissement financier très important. Pour cela, nous faisons appel à différents partenaires :

Au niveau régional et local :

- Les Villes de Rimouski et de Mont-Joli
- L'école Caron d'Amqui
- L'Unité régionale de loisirs et de sports
- Le Centre intégré de santé et de services sociaux (CISSS)

- La Fondation des personnes déficientes intellectuelles du Bas-Saint-Laurent
- Contribution parentale

Au niveau provincial :

- La Fondation Maurice Tanguay
- Soutien à l'action bénévole (député provincial Rimouski-Neigette)
- Emploi-Québec

Et au niveau fédéral :

- Le Gouvernement du Canada : projet d'été d'Emploi Canada

Depuis maintenant trois ans, nous n'offrons pas directement de camp de jour dans les MRC de l'Ouest du territoire, mais nous soutenons les divers projets en ce sens en leur offrant des ressources financières et humaines.

La tenue des camps estivaux a permis aux participants de vivre plusieurs expériences enrichissantes et éducatives. Toutes les interventions sont axées sur le maintien de l'autonomie, de l'entraide et de l'estime personnelle. Les trois camps se sont bien déroulés et les familles étaient satisfaites des services qu'elles ont reçus.

Nombre de participation par MRC aux camps de jour estivaux 2018				
MRC	**Nombre d'inscriptions été 2018**	**Nombre de participations été 2018**	*Nombre d'inscriptions été 2017*	*Nombre de participations été 2017*
La Matapédia	**11**	**234**	*12*	*353*
La Mitis	**16**	**278**	*20*	*503*
Kamouraska	**2**	**14**	*APPH/APHK*	*APPH/APHK*
Rimouski-Neigette	**19**	**368**	*25*	*546*
TOTAL:	**48**	**894**	*57*	*1402*

H) Projet de maison de répit à Mont-Joli

En mars 2018, l'organisme a décidé de louer une maison dans le but d'y poursuivre des activités de répit. Mais cette maison n'étant pas conforme aux normes d'incendie, nous avons dû renoncer au projet en juin 2018.

En novembre, un comité composé de 6 personnes, accompagné d'un conseiller de la MRC de La Mitis, s'est formé afin de mettre en place le projet de maison de répit ainsi que de rédiger le plan d'affaire. Plusieurs étapes ont été franchies durant la dernière année : la réalisation du sondage pour évaluer les besoins, la rédaction du plan d'affaires; le choix de la maison; l'estimation des coûts de rénovation, la rédaction de demandes de subvention, notamment le Fonds d'appui au rayonnement des régions et l'institution financière Desjardins; et le plan de financement.

Une dizaine de rencontres du comité ont déjà eu lieu.

C'est un projet estimé à 505 000$ et nous sommes présentement en attente de financement. Nous espérons pouvoir ouvrir notre maison en 2020. C'est à suivre…

Section 3 : Promotion, publicité et financement

Dans cette partie, nous mettons en lumière les partenaires grâce auxquels notre organisme fonctionne à l'année et qui contribuent de différentes façons au bon fonctionnement des activités offertes par l'organisme.

Ressources humaines

CISSSS pour de la formation (formation sur le TSA d'une durée de 6 heures).

TROC BSL (formation sur la politique salariale)

Autisme de l'Est-du-Québec (ADEQ) (échange sur différents projets)

Colloque du comité des usagers DI-DP-TSA

Ressources matérielles

École Caron (Amqui), prêt de locaux pour le camp estival

Maison des Lions, location de locaux pour le camp estival à prix réduit, et pour les activités à l'horaire du calendrier annuel.

Ville de Rimouski, Centre communautaire Sainte-Agnès Nord et gymnase de l'édifice Claire-L'Heureux Dubé,

CISSS-BSL pour les prêts des centres d'activités de jour d'Amqui, Matane, Rimouski, Rivière-du-Loup et Rivière-Ouelle.

L'Océanic de Rimouski (don de billets de hockey).

Ressources financières

Centraide BSL

Centre intégré de santé et des services sociaux du Bas-St-Laurent

Unité régionale de Loisir et de Sport (URLS)

Les congrégations religieuses

Le programme Emploi-carrière-été

Fondation Maurice Tanguay

Fondation des personnes déficientes intellectuelles du Bas-Saint-Laurent

La Caisse des Mutuellistes

Club Optimiste

Fonds de soutien à l'action communautaire de Telus

Soutien à l'action bénévole (député provincial de Rimouski-Neigette)

Implication bénévole

Les membres du conseil d'administration

Comité pour la Maison de répit à Mont-Joli composé de 6 personnes

Anciens participants qui sont bénévoles dans nos activités

Publicité

Depuis l'automne 2013, notre site internet est en ligne et nous avons aussi créé une page Facebook afin de partager de l'information sur nos activités, mais aussi sur la déficience intellectuelle et le trouble du spectre de l'autisme. Cela permet de sensibiliser la population à la différence ainsi qu'à notre mission.

Le dépliant est distribué à la fin d'août de chaque année ainsi que le calendrier et la fiche d'inscription. Le dépliant est envoyé dans tous les points de services du CISSS. La publicité se fait de plus en plus via le web.

Références

Les parents directement

CISSS BSL

Organismes communautaires de personnes handicapée

Section 4 : Dynamisme, engagement dans le milieu et concertation

Au cours de l'année 2018-2019, l'organisme s'est investi au sein de diverses tables de concertation afin de créer des liens de partenariat, de faire connaître davantage l'organisme, mais aussi de s'informer sur ce qui se passe au sein des différentes MRC que nous desservons.

Comité Répit, en collaboration avec le CISSS BSL, le ROPHBF et Coup de Mains à domicile : 2 rencontres

Comité Camp Aventure-Ados de Rivière-du-Loup : 2 rencontres

Représentation :

AGA ROPHBF

AGA Centraide BSL

AGA et AGA extraordinaire TROC BSL

Rencontre régionale de l'URLS

Brunch de l'ADIRR dans le cadre de la SQDI

Marche et course de l'Autisme à Rimouski

Section 5 : Vie associative et démocratique de l'organisme

Membres du Conseil d'administration 2018-2019

Présidente

Lisette Rioux — Fondatrice de l'organisme, curatrice d'une personne avec une D.I. et retraitée
lisette.proulx@cgocable.ca

Vice-présidente

Monique Lehoux — Parent utilisateur de nos services, membre depuis 2006 et retraitée
monique.lehoux@cgocable.ca

Trésorier

Stéphane Marsan — Parent utilisateur de nos services, membre depuis 2016
stephboy@hotmail.com

Secrétaire

Marjolène Roy — Monitrice depuis 2014, membre depuis 2018
marjolene.roy@gmail.com

Administrateurs

Dominique Dubé — Parent utilisateur de nos services, membre depuis 2018
dominik50@live.ca

Sydney Fournier — Parent utilisateur de nos services, membre depuis 2018
sydfournier@hotmail.com

Steeve Gonthier — Parent utilisateur de nos services, membre depuis 2018
demon2000x@hotmail.com

Laura Dubois — Participante, membre observatrice depuis mars 2018
lauradubois95@hotmail.com

Le conseil d'administration s'est réuni à 7 reprises durant l'année.

Section 6 : Orientations et priorités 2019-2020

Considérant que notre organisme, Répit-Loisirs-Autonomie, a une vocation régionale et que, comme il est stipulé dans notre mission, nous accueillons des personnes vivant avec une déficience intellectuelle, physique et/ou un trouble du spectre de l'autisme afin de donner un moment de répit à leur famille, aux proches aidants et aux ressources de type familial, les membres du conseil d'administration priorisent pour l'année 2019-2020 les orientations suivantes :

1. Continuer d'offrir des services de répit pour le secteur est;

2. Développer un projet de maison de répit à Mont-Joli, afin d'offrir un lieu sécuritaire et adapté à toutes les clientèles;

3. Engager une ressource responsable des activités dans l'Ouest, afin de continuer de maintenir les répits TSA à Rivière-Ouelle et de développer des nouveaux services de répit dans le secteur ouest. Cette ressource devra travailler en partenariat avec les organismes pour les personnes handicapées du secteur ouest;

4. Mettre en place une liste de gardiennage de personnes habilitées à œuvrer auprès de personnes DI, DP et TSA, et s'assurer que cette liste puisse se mettre à jour facilement dans le temps;

5. Mettre en place une politique salariale pour l'organisme qui est en lien avec la réalité du marché de l'emploi et la réalité du milieu communautaire, afin de pallier la pénurie de main-d'œuvre et de favoriser une meilleure équité entre les employés;

6. Mettre sur pied un projet de répit pour la semaine de relâche pour le secteur est, dont les activités se dérouleraient à la maison de répit de Mont-Joli;

7. Continuer notre partenariat avec le CISSS Bas-St-Laurent pour les différents projets (TSA, maison de répit) tout en maintenant notre autonomie;

8. Utiliser les nouvelles technologies afin d'augmenter l'efficacité de la gestion de notre organisme communautaire;

9. Revalider les contributions financières des parents, afin d'être équitable pour les familles qui reçoivent du soutien financier de différentes façons;

10. Continuer l'effort amorcé afin de faire connaître l'organisme de différentes manières.

Voir le plan d'action détaillé en annexe.

L'année 2019-2020 sera certainement marquante pour Répit-Loisirs-Autonomie, car nous souhaitons ardemment obtenir le financement nécessaire à l'acquisition de notre maison de répit à Mont-Joli. L'acquisition d'une maison serait une étape importante pour l'organisme qui pourrait enfin offrir aux parents et aidants du secteur est du Bas-St-Laurent du répit avec hébergement sécuritaire, structuré et basé sur les meilleures pratiques. C'est un gros projet et toute l'équipe, autant les parents, le C.A ainsi que la coordonnatrice, avons mis de l'énergie pour que ce projet voit enfin le jour en 2019-2020.

CONCLUSION

L'année 2018-2019, il est certain, fut une année d'ajustements et de changements avec l'absence pendant plusieurs mois de Mme Mireille Chenel, son départ et l'accueil d'une nouvelle coordonnatrice, Mme Camille Bédard-Vinet, avec une vision claire pour l'organisme.

Il est vrai que Répit-Loisirs-Autonomie mène de front plusieurs projets : la maison de répit à Mont-Joli, la poursuite de son calendrier de répit dans l'Est, le développement des répits pour la clientèle TSA, les camps de jour, la collaboration avec plusieurs organismes dans le secteur ouest et aussi, œuvrer à y offrir là des services qui sont de notre mission, etc. Il est donc raisonnable de penser à la possibilité d'embaucher une ressource humaine pour cette partie ouest de notre région quand il sera opportun de le faire.

Il est un réel défi que de continuer à poursuivre notre mission sans s'éparpiller et surtout sans être à risque d'épuiser nos propres ressources. Nous souhaitons continuer de le faire dans la collaboration et le partenariat avec le CISSS et les différents organismes tout en maintenant notre autonomie. Avec la pénurie de main-d'œuvre et la grandeur de notre territoire c'est un défi constant.

Nous avons un phare qui nous tient et qui nous guide : offrir du répit aux aidants de personnes différentes car nous savons à quel point vous en avez besoin. Petit pas à petit pas nous voulons continuer d'être présent pour les proches et les aidants du Bas-St-Laurent et ainsi faire une différence dans la vie et dans la qualité de vie des aidants.

ANNEXE 1 : Prévisions budgétaires 2019-2020

Revenus			
	Etats financiers réels vérifiés 2017-2018	**Budget 2018-2019**	**Prévisionnels 2019-2020**
Financement fédéral			
Carrière-été a l'été 2018	21 129,00	30 720,00 $	15 000,00 $
Total Financement fédéral :	**21 129,00 $**	**30 720,00 $**	**15 000,00 $**
Financement provincial			
Sources de financement MSSS - TSA	10 389,87		39 000,00 $
Intégration à l'emploi (CIT)	8 500,00	10 000,00 $	10 500,00 $
Total Financement provincial :	**18 889,87 $**	**10 000,00 $**	**49 500,00 $**
CISSS-BSL			
Soutien organismes communautaires (PSOC)	133 869,00	140 936,00 $	160 000,00 $
Autres sources provenant du CISSS	25 000,00	12 000,00 $	8 213,00 $
Total CISSS :	**158 869,00 $**	**152 936,00 $**	**168 213,00 $**
Autres sources			
Centraide Bas-Saint-Laurent	6 992,00	10 000,00 $	12 000,00 $
Municipalités		- $	
MRC		- $	500,00 $
Député provincial		300,00 $	400,00 $
Député fédéral			
Contribution des usagers	39 696,00	36 000,00 $	37 000,00 $
Dons	500,00	5 000,00 $	4 000,00 $
Activités de financement (spécifiez)		- $	
Autres (Fondations, URLS, Congrégations	**19 423,13**	45 000,00 $	20 000,00 $
Total Autres sources :	**66 611,13 $**	**96 300,00 $**	**73 900,00 $**
Total des revenus	**265 499,00 $**	**289 956,00 $**	**306 613,00 $**

Dépenses			
	Etats financiers réels vérifiés 2017-2018	**Budget 2018-2019**	**Prévisionnels 2019-2020**
Salaires et charges sociales			
Personnel régulier (temps plein ou partiel)	197 995,00 $	210 000,00 $	213 990,00 $
Personnel à contrat ou programmes spéciaux			5 000,00 $
Autres (spécifiez)			
Total des salaires	**197 995,00 $**	**210 000,00 $**	**218 990,00 $**
Logement			
Loyer (coût du bail)	6 502,00	8 232 $	8 400 $
Assurances et taxes	750,00	1 420 $	750 $
Chauffage et électricité			- $
Entretien et réparation	532,00	600 $	600 $
Intérêts			
Autres (spécifiez) location de salles			2 000 $
Total des frais de logement	**7 784 $**	**10 252 $**	**11 750 $**
Frais d'administration et de bureau			
Fournitures et papeterie	1 628,00 $	1 800 $	1 650 $
Télécommunications (téléph. et internet)	2 068,00 $	1 800 $	2 070 $
Services professionnels	5 759,00 $	6 160 $	5 800 $
Frais déplacement	8 046,00 $	9 400 $	3 000 $
Frais du Conseil d'administration		400 $	100 $
Frais bancaires	128,00 $	150 $	128 $
Autres (spécifiez)	-87,00 $	125 $	325 $
Total des frais d'administration et bureau	**17 542 $**	**19 835 $**	**13 073 $**
Divers			
Frais relatifs à l'hébergement des usagers	2 127,00 $	1 000 $	2 100 $
Frais relatifs aux services aux usagers	7 788,00 $	11 000 $	10 000 $
Frais relatifs aux déplacements des usagers			5 500 $
Formation	1 949,00 $	2 000 $	2 500 $
Immobilisation ou amortissement	166,00 $	669 $	500 $
Nourriture	2 430,00 $	3 000 $	4 500 $
Entente de services	35 600,00 $	32 000 $	37 700 $
matériel adapté	317,00 $		
créances douteuses		200 $	200 $
Total des frais divers	**50 377 $**	**49 869 $**	**62 800 $**
Total des dépenses	**273 698,00 $**	**289 956,00 $**	**306 613,00 $**
Excédent revenus/dépenses	**(8 199,00) $**	**- $**	**- $**
Remboursement annuel hypothèque			

ANNEXE 2 : Plan d'action 2019-2020-2021

Objectifs	Actions	Responsable(s)	Échéancie
Administratif			
*Dans le but de diminuer le roulement de personnel et de favoriser l'équité entre les employés, mettre en place une politique salariale.	*À la suite de la formation de la TROC sur la politique salariale, mettre en place un sous-comité avec les membres du CA qui sera responsable d'évaluer et de classifier les emplois ainsi que d'écrire la politique salariale.	Coordonnatrice	31 mars 2020
*Utiliser les nouvelles technologies afin d'augmenter l'efficacité de la gestion de notre organisme communautaire	*Procéder à l'achat d'un logiciel afin de faciliter la gestion des activités, les informations des membres, la production des reçus et des relevés 24. *Mettre en place un plan de formation et de mise en place du nouveau logiciel. *Procéder à la formation du personnel. *Prévoir une période d'adaptation pour accompagner les parents et les proches dans l'utilisation du logiciel. *Trouver une application mobile peu coûteuse pour simplifier la gestion des relevés de temps. *Redéfinir les tâches des employés afin qu'elles soient	Coordonnatrice	1 septembre 2019
*Maintenir la santé financière de l'organisme	*Préparer les prévisions budgétaires. *Faire les demandes de subventions et les rééditions de compte *Faire les demandes auprès des divers donateurs; *Vendre les billets de la Fondation Tanguay;	Coordonnatrice, trésorier, présidente Présidente	En continu en janvier, février et juin
*Revalider les contributions financières des parents	*Faire un tableau comparatif des différents services de répit au Québec ainsi que de leur coût. *Mieux connaître le programme Soutien financier de répit-gardiennage à la famille et le programme Emploi service du CISSS BSL. *Mettre en place une politique, incluant un tarif	Coordonnatrice	Septembre 2019
*Mettre à jour l'entente de service avec l'Auberge La Clé des Champs et les autres organismes de l'Ouest	*Communiquer avec les responsables, faire une visite annuelle et pour faire un bilan des services. *Faire des recommandations au besoin.	Coordonnatrice, Responsable des activités pour le	En janvier de chaque année
*Rendre visible l'organisme et ses services.	*Assurer la mise à jour du site web. *Faire parvenir l'information sur nos services aux partenaires et organismes travaillant auprès de la clientèle. -Alimenter la page Facebook avec des informations et des photos de nos activités. -Participer à des entrevues dans les médias afin de faire connaître l'organisme et ses services.	Adjointe à la coordination Membres du CA	En continu
*Rencontrer les étudiants des cégeps de la région et de l'UQAR pour l'embauche de moniteurs et éventuellement avoir un stagiaire.	*Envoyer les offres d'emploi aux responsables des départements (éducation spécialisée, adaptation scolaire, travail social) expliquant nos services et nos besoins en employabilité. *Appeler le professeur responsable des stages en TES et TTS afin d'organiser un stage à la maison de répit.	Coordonnatrice	Septembre 2020
*Travailler en collaboration avec les organismes communautaires dans le but de se faire connaître et de mieux connaitre les services existants pour les personnes handicapées.	*Participer aux activités de la TROC *Participer aux activités du ROPHBF qui sont en lien avec le répit ou le gardiennage. *Consolider nos partenariats avec tous les organismes qui offrent des services de répit ou de gardiennage pour		En continu
*Établir et maintenir une communication adéquate avec le CISSS Bas-St-Laurent dans le but de préserver notre entente pour l'utilisation de leurs locaux et favoriser la participation à nos activités.	*Faire part de nos besoins aux chefs de services et répondre à leur demande. *Assurer le suivi des ententes de services et participer aux comités de suivi. *Communiquer avec les intervenants-pivots au besoin, afin d'obtenir des outils ou des pistes d'intervention	Coordonnatrice Responsable des activités	En continu
Développement ou Organisation			

Assurer le maintien des services de Répit TSA à Rivière-Ouelle et développer des nouveaux services dans l'Ouest	*Engager un responsable des activités pour le secteur ouest *Discussions avec les partenaires afin d'évaluer les besoins et de trouver un bureau pour la ressource. *Offre d'emploi, élection, organisation	Coordonnatrice/	Juin 2019
Développer un projet de maison de répit à Mont-Joli	*Former un comité *Trouver une maison *Faire le plan de financement *Faire l'offre d'achat *Signer un contrat avec l'architecte *Embaucher le personnel et définir les tâches de chacun *Organiser une conférence de presse *Procéder à l'ouverture officielle *Travailler en collaboration avec la Ville et la MRC	Coordonnatrice/ comité Maison de répit	Juillet 2020
Mettre sur pied un projet de semaine de relâche à la maison de répit de Mont-Joli pour le secteur est	*Valider le nombre de participants possible auprès de nos membres et des écoles ainsi que les besoins *Publiciser l'activité *Planifier la semaine de 3-4 ou 5 jours	Responsable des activités secteur est	Mars 2021
*Mettre en place une liste de gardiennes et s'assurer d'une mise a jour régulière de cette liste	*Faire l'analyse des besoins et des services existants dans le Bas-St-Laurent et ailleurs au Québec en termes de #qgardiennage à domicile. *Faire un choix et instaurer la façon de faire *Mise en place de la plateforme sur notre site Web *S'assurer d'obtenir une liste de 3 noms pour chacune des MRC du Bas-St-Laurent	Responsable des activités secteur ouest	Décembre 2019
Les Participants			
*Offrir des activités adaptées et qui sont appréciées	*Mettre en place des activités ludiques, culturelles et sportives variées *Limiter le temps d'écran *Mettre en place des règles de vie	Coordonnatrice et responsables des activités	En continu
*Maintenir l'ordre dans les locaux qui nous sont prêtés et porter une attention spéciale au matériel	*Sensibiliser les moniteurs et participants au maintien de l'ordre des locaux qui nous sont prêtés *Revaloriser les outils de rappel des tâches à faire avant de quitter les lieux	Responsable des activités	En continu

ANNEXE 3: Bilan financier camp estival

Prévisions financières et bilan été 2018			
Rimouski, Mont-Joli, Amqui, Kamouraska, La Pocatière			
Revenus	**Demande effectuée**	**Réelles 2018**	
Centre d'intégration santé et service sociaux BSL	20 000,00 $	17 900,00 $	
Fondation Maurice Tanguay (salaire acc + frais camp)	25 800,00 $	12 634,00 $	
Fondation des personnes déficientes intellectuelles BSL	900,00 $	1 150,00 $	
Contribution des parents	14 000,00 $	16 107,00 $	
Emploi Canada	28 960,00 $	13 144,00 $	
URLS-BSL Volet soutien à l'accompagnement	5 930,00 $	2 900,00 $	
Club Optimiste	250,00 $	1 000,00 $	
Frais d'inscription	700,00 $	725,00 $	
MRC Mitis	500,00 $	500,00 $	
Télus	10 000,00 $	5 000,00 $	
Soutien à l'action bénévole	400 $	400 $	
Emploi Québec (Contrat d'intégration au travail)	2 500 $	4 232 $	
TOTAL DES REVENUS :	**109 940,00 $**	**75 692,00 $**	
Dépenses	**Prévisions**	**Réelles 2018**	
Adjointe à la coordination 13 semaines 28h	5 000,00 $	5 000,00 $	
Responsable de camp 3x13,50$ x40h x 9 sem	14 580,00 $	13 050,00 $	
Moniteurs 11 x$12.50x35x7 semaines	24 500,00 $	36 791,00 $	
Moniteurs 1/1 3 à $13.25 et 3 à $13	16 564,00 $		
CNESST, vacances et avantages sociaux	12 000,00 $	9 350,00 $	

Formation	1 200,00 $	528,00 $	
Activités (incluant nourriture et entretiens)	4 000,00 $	3 000,00 $	
Déplacements coordination	520,00 $	0 $	
Déplacement moniteurs	2 200,00 $	2 159,00 $	
Location	400,00 $	650,00 $	
T-Shirt Imprimés et sacs à dos	0,00 $	34,50 $	
Coordonnatrice absente (aide)	8 400,00 $	600,00 $	
Total	**89 364,00 $**	**71 162,50 $**	

LES PARTENAIRES ET DONATEURS

Service Canada

APHK inc.

Fondation Maurice Tanguay pour les enfants handicapés

Centraide Bas-Saint-Laurent Nous tous, ici

Office des personnes handicapées Québec

MERCI !!!

Centre intégré de santé et de services sociaux du Bas-Saint-Laurent Québec

Lions International

Fondation pour les personnes déficientes intellectuelles du Bas-Saint-Laurent

TROC Table régionale des organismes communautaires du Bas-Saint-Laurent

FILLES DE JÉSUS
949 Bld St-Germain Rimouski,
Qc G5L 8Y9

Ville de rimouski

CENTRE DE RÉADAPTATION EN DÉFICIENCE INTELLECTUELLE ET EN TROUBLES ENVAHISSANTS DU DÉVELOPPEMENT du BAS-SAINT-LAURENT

APPH

Association ENTRE-AMIS Témiscouata

URLS Unité Régionale de Loisir et de Sport du Bas-Saint-Laurent

AUBERGE LA Clé des Champs

Association ENTRE-AMIS
Témiscouata

Caisse Pop

Trois-Pistoles