Répit-Loisirs-Autonomie

200, avenue Léonidas Sud, local 35

Rimouski (QC) G5L 2T2

Tél : 418-724-01**5**1 Télécopieur : 418-727-5810

Courriel : repitla@cgocable.ca

ASSEMBLÉE GÉNÉRALE ANNUELLE
14 juin 2018

RAPPORT D'ACTIVITÉS
2017-2018

Pour être irremplaçable, il faut être différent….

TABLE DES MATIÈRES

MOT DE LA PRÉSIDENCE **10**

MOT DE LA COORDINATION **10**

RAPPORT D'ACTIVITÉ **12**

SECTION 1 : PRÉSENTATION DE L'ORGANISME 12

A) Historique *12*

B) Mission *12*

C) Objectifs *12*

D) Réalité du Répit *13*

E) Réalités sociodémographiques *13*

SECTION 2 : LES ACTIVITÉS 15

A) Les Répits hébergement *15*

a) Les lieux 15

b) Les participants 16

B) Les répits personnalisés *16*

C) Les Coup d'pouce *17*

D) Les discos *17*

E) Accompagnement au hockey *18*

F) Semaine RLA- Relâche *18*

G) Projet TSA *19*

H) Les camps de jour estivaux *19*

a) Bilan global 19

b) Bilan par MRC 21

A) Le Programme d'accompagnement personnalisé (TSA) *22*

SECTION 4 : DYNAMISME, ENGAGEMENT DANS LE MILIEU ET CONCERTATION 26

SECTION 5 : VIE ASSOCIATIVE ET DÉMOCRATIQUE DE L'ORGANISME 26

SECTION 6 : ORIENTATIONS ET PRIORITÉS 2018-2019 29

CONCLUSION **30**

ANNEXE 1 : Prévisions budgétaires 2018-2019 ..... *31*

ANNEXE 2 : Plan d'action 2016-2017-2018 ..... *32*

ANNEXE 3: Bilan financier camp estival *33*

Avis de convocation
Assemblée générale annuelle de l'organisme
Répit-Loisirs-Autonomie

Parents, intervenants, partenaires, fondateurs et personnes intéressées à la cause,

Bonjour,

Au nom des membres du conseil d'administration de Répit-Loisirs-Autonomie, c'est avec plaisir que je vous invite à notre 21e assemblée générale annuelle.

Quand : Jeudi, 14 juin 2018 à compter de 17 h 30 (des bouchées seront servies sur place).

Où : Au CRDITED BSL, 274 rue Potvin à Rimouski (salle de conférence, local 5 du sous-sol)

Répit-Loisirs-Autonomie est un organisme communautaire à but non lucratif et il est reconnu par le centre intégré de santé et de services sociaux du Bas-Saint-Laurent.

Sa mission est d'offrir des **services de répit**, sous différentes formes afin de répondre aux besoins des parents, des familles d'accueil ou autres ressources qui vivent avec des personnes ayant une déficience intellectuelle, physique et/ou un trouble du spectre de l'autisme. Les participants bénéficient d'activités de loisirs et ont la possibilité de se socialiser dans un lieu tout autre que la maison, l'école ou le travail.

Lors de cette rencontre, nous vous présenterons le rapport d'activités de notre 20e année de fonctionnement ainsi que le bilan financier pour l'année 2017-2018.

Votre présence est importante !

Elle vous permettra de connaître davantage l'organisme, de poser vos questions et de nous faire part de vos attentes. Cette année, trois postes seront vacants au conseil d'administration. Nous avons besoin de votre implication!

La présidente

Lisette Rioux

Assemblée générale annuelle

Répit-Loisirs-Autonomie

274, rue Potvin, local 5

Le 14 juin 2018 à 17 h 30

Ordre du jour

1. Ouverture de l'assemblée
2. Vérification du quorum
3. Lecture et adoption de l'ordre du jour
4. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 15 juin 2017
5. Lecture et ratification des états financiers 2017-2018
6. Prévisions budgétaires 2018-2019
7. Vérification comptable pour l'année 2018-2021
8. Lecture du rapport de la présidente 2017-2018
9. Présentation du rapport d'activités 2017-2018
10. Élection d'un président et secrétaire d'élection
11. Procédure d'élections et mises en candidatures
12. Élections
13. Varia
14. Période de questions
15. Levée de l'assemblée

Assemblée générale annuelle du Répit-Loisirs-Autonomie le 15 juin 2017 à 17 h 30, au 38, rue St-Germain Est, bureau 304 à Rimouski.

1. Mot de bienvenue

Lisette Rioux, présidente, accueille toutes les personnes présentes et leur souhaite la bienvenue. Nous faisons un tour de table afin que toutes les personnes présentes puissent se présenter.

2. Vérification du quorum et présences

Mireille Chenel
Julie Boulanger
Monique Lehoux
Lisette Rioux
Josée Noël
Michel Robert
Virginie Brochu
Stéphane Marsan
Isabelle Côté
Agathe Pierson
Juliette Gosselin
Suzanne Fournier

3. Lecture et adoption de l'ordre du jour

Lisette Rioux en fait la lecture. Aucune modification n'est faite; le *varia* demeure ouvert. Ordre du jour adopté à l'unanimité. **(2017-06-15-01)**

4. Lecture et adoption du procès-verbal de l'assemblée générale annuelle du 9 juin 2016

Monique Lehoux, vice-présidente, en fait la lecture. Un suivi est fait par Mireille Chenel pour le point sur les camps estivaux : le tarif à Rimouski est maintenant de 17 $ pour la journée, à cause des heures prolongées (8 h à 17 h 30). L'adoption de ce procès-verbal est proposée par Juliette Gosselin et secondée par Virginie Brochu. **(2017-06-15-02)**

1. Modifications aux règlements généraux

Lisette Rioux présente les modifications proposées et explique que, pour ce faire, nous avons consulté madame Julie Proulx de la TROC. D'autres modifications sont faites suite à la discussion entre les membres. La version modifiée est annexée au procès-verbal; elle est proposée par Monique Lehoux, secondée par Michel Robert et adoptée à l'unanimité. **(2017-06-15-03)**

5. Lecture et ratification des états financiers

Stéphane Marsan, trésorier, nous présente l'audit effectué par Jasen Perreault-Ricard de la firme Dufour et Leblanc. Depuis trois ans, nous avons des revenus de plus de 100 000 $ à cause notamment de subventions de du CISSS. Pour l'année financière s'étant terminée le 31 mars 2017, les revenus sont de l'ordre de 249 410$, tandis que les dépenses sont de 249 369$, ce qui résulte en un léger surplus de 41$. Un montant de 40 669$ est en caisse au 31 mars 2017. Ce montant est expliqué notamment par un solde de subvention de 20 257$ reçue du CISSS (subvention initiale de 24 500$) pour l'acquisition de matériel adapté qui n'a pas encore été utilisée. Les créditeurs au montant de 9 516$ ainsi que les surplus accumulés au cours des années expliquent également le montant en caisse. Le fait que nous devions également faire des vérifications d'équité salariale explique en partie l'augmentation des honoraires professionnels. Les états financiers sont proposés par Agathe Pierson et secondés par Isabelle Côté. **(2017-06-15-04)**

6. Prévisions budgétaires 2017-2018

Lisette Rioux présente les prévisions budgétaires 2017-2018 en page 33 du rapport d'activités.
Nous avons un budget équilibré.
Nous prévoyons des revenus de l'ordre de 260 430 $ et des dépenses également de 260 430 $.

7. Vérification comptable

Lisette Rioux nous informe que nous poursuivons pour une autre année notre entente de trois ans avec la firme comptable Dufour-Leblanc; celle-ci se trouve à être la dernière année.

8. Lecture du rapport de la présidente 2016-2017

Lisette Rioux fait la lecture du mot de la présidence, qui se trouve à la page 8. Elle souligne le chemin parcouru depuis 20 ans et remercie toutes les personnes impliquées de près ou de loin dans notre organisme.

9. Présentation du rapport d'activités 2016-2017

Julie Boulanger, adjointe à la coordination, lit le mot de la coordonnatrice à la page 9, et Mireille Chenel, coordonnatrice, présente le rapport détaillé des activités, qui se retrouve aussi aux pages 10 à 31, à l'aide de cartons confectionnés par les participants. On remarque entre autres que les groupes sont très hétérogènes et qu'il y a eu augmentation des inscriptions aux camps estivaux 2016; le nouveau service mis en place pour la Relâche est une belle réussite. Parmi ceux instaurés pour la prochaine année, notons l'Accompagnement TSA (en remplacement du programme personnalisé TSA), où le jeune est au cœur du projet et doit décider d'une activité de son choix, conjointement avec la monitrice.
Lisette Rioux propose l'adoption du rapport tel que présenté, secondée par Monique Lehoux. Adopté à l'unanimité. **(2017-06-15-05)**

10. Élection d'un président et secrétaire d'élection

Lisette Rioux propose Mireille Chenel comme présidente d'élection et Julie Boulanger en tant que secrétaire d'élection. Adopté à l'unanimité. **(2017-06-15-06)**

11. Procédures d'élections et mises en candidature

Quatre mandats se terminent : Lisette Rioux, Monique Lehoux, Virginie Brochu et Michel Robert. Après discussion, les quatre membres décident de renouveler leur mandat pour une durée de deux ans.
Virginie Brochu nous apprend la démission de Gabriel Rioux en tant qu'administrateur, ce qui laisse une vacance pour compléter la dernière année de son mandat; une demande est faite auprès de Mesdames Pierson, Côté, Fournier et Gosselin (membres de la communauté) afin de connaître

leur intérêt pour ce poste, mais elles refusent par manque de temps. Pour le moment, six personnes font donc partie du C.A. Il n'y a pas nécessité d'aller en élection.
Lisette Rioux propose donc la fermeture des mises en candidature, secondée par Mireille Chenel. **(2017-06-15-07)**

12. Élections

Sans objet.

13. **Varia**

Sans objet.

14. **Période de questions**

Une question sur la catégorie d'âge du camp de jour est posée par un parent. Normalement, les âges varient de 13 à 24 ans. Comme il y a des besoins pour des jeunes adultes dépassant 24 ans, la tranche d'âge a été élargie, notamment à 30 ans pour Mont-Joli. Nous gérons cependant les inscriptions qui ne cadrent pas dans ces critères au cas par cas. Il est aussi demandé s'il sera possible de recevoir la programmation des activités avant le début des camps; celle-ci sera envoyée aux parents par courriel dès qu'elle sera finalisée.

15. **Levée de l'assemblée**

Lisette Rioux remercie les personnes qui se sont déplacées. La levée de l'assemblée est proposée par Virginie Brochu et secondée par Monique Lehoux, à 19 h 30.

_____

Lisette Rioux, présidente

_____

Virginie Brochu, secrétaire

Mot de la présidence

Bonjour et bienvenue à chacun de vous, fondateurs, parents et participants, moniteur-trices, partenaires et donateurs. Merci d'avoir répondu à notre invitation.

Pour Répit-Loisirs-Autonomie, notre 21e année de fonctionnement fut remplie d'imprévue. Le respect du calendrier d'activité remis à l'automne dans quatre MRC dans le but de mieux répondre aux besoins des familles tout en animant une équipe de moniteur-trices ainsi que le suivi du budget est tout un défi. À cela, il faut ajouter les demandes de subvention, la recherche de locaux sécuritaires et les nouveaux projets.

Il aura fallu plusieurs rencontres avec le CISSS du BSL pour mettre en place un projet pour la clientèle qui présente un trouble du spectre de l'autisme. La coordonnatrice y a travaillé assidûment et le démarrage est lent. De cerner les besoins de chaque participant présente tout un défi et les orientations du ministère ne sont pas toujours celles des parents et des participants.

Nous avons loué le local du centre d'activité de jour à Mont-Joli suite au déménagement du CISSS BSL au 800, avenue du Sanatorium, mais à la suite de la vente du local, nous avons trouvé en février une maison avec 8 chambres; finalement, il s'est avéré que plusieurs adaptations sont nécessaires pour respecter les normes de sécurité et il faut être propriétaire pour avoir des subventions.

Nous terminons l'année financière avec un déficit, principalement dû à l'augmentation des services, soit une 8e semaine durant la période estivale et la semaine de relâche.

Un grand merci aux membres du CA, au personnel, Mme Mireille Chenel présentement en absence de maladie qui a mis beaucoup d'effort; à Mme Julie Boulanger, adjointe à la coordination qui est l'âme discrète et agi avec rigueur et professionnalisme. C'est elle qui a rédigé le rapport cette année, qui tient à jour le site Web ainsi que notre page Facebook; aux moniteurs, vous êtes le pivot et nos yeux, vous avez la confiance des parents sur le terrain; aux donateurs et aux partenaires fidèles, nous avons besoins de vous.

Finalement, merci aux participants, vous êtes le cœur de notre organisation, amusez-vous!

Lisette Rioux, présidente

Mot de la coordination

L'année 2017-2018 fut bien remplie. Nos bureaux sont maintenant bien installés au 200, avenue Léonidas Sud à Rimouski. Une seule fin de semaine avec hébergement et une seule activité ont dû être remises à cause de la mauvaise température. Les demandes de services sont de plus en plus présentes au cours de l'année et principalement pour des jeunes pour qui l'accompagnement

individuel serait de mise. Malheureusement, notre budget ne nous permet pas toujours de répondre à ces demandes. La réalité du sous-financement n'épargne aucun organisme.

Sous un angle plus positif, la deuxième édition de la semaine RLA (durant la relâche scolaire) fut une réussite. Un atelier de djembé, réalisé grâce à l'URLS, fut particulièrement apprécié. De notre côté, un projet pilote pour la clientèle TSA fut mis en place en collaboration avec le CISSS du Bas-St-Laurent. Celui-ci prend racine doucement mais sûrement. Une dizaine de nos moniteurs ont d'ailleurs pu bénéficier d'une formation fort enrichissante sur l'intervention auprès de cette clientèle.

Les défis ne manquent pas et nous les relevons avec le soutien de notre conseil d'administration, que l'on remercie. Merci également à tous les intervenants qui prennent le temps d'enrichir les connaissances de nos moniteurs dans de s situations nécessitant leur support. Merci aux moniteurs qui travaillent fort pour offrir des activités agréables à nos participants. Merci à tous ceux qui contribuent d'une façon ou d'une autre à la réussite de RLA.

Mireille Chenel Boulanger
Coordonnatrice coordination

Julie
Adjointe

Rapport d'activité

Section 1 : Présentation de l'organisme

A) Historique

Répit-Loisirs-Autonomie est un organisme sans but lucratif (OSBL). Voici un résumé de nos événements marquants au fil des années.

1997 Fondé à Amqui par deux moniteurs et intervenants des CRDI-BSL et CLSC. (Lettres patentes) Calendrier de 7 répits par année au Mont-Comi ou au camp Sable Chaud d'Amqui

2002 Bureau à Mont-Joli, Maison des familles et reconnu comme organisme communautaire par l'Agence de la santé et des services sociaux.

2003 Premier Coup d'pouce et camp de jour pour La Mitis.

2010 : Reconnu par l'Agence de la santé et des services sociaux comme organisme subventionné.

2011 : Déménagement du bureau à Rimouski, calendrier des activités pour 4 MRC de l'est et location d'un jumelé avec l'OMHR et de nouveaux services comme les discos dans La Mitis et l'accompagnement aux parties de hockey de l'Océanic de Rimouski.

2012 : Entente de service qui s'étend sur tout le territoire du Bas St-Laurent, coordonnatrice à 5 jours/semaine.

2014 : Programme d'intégration à l'emploi, adjointe à la coordination.

2017 : Ajout d'activité à la semaine de relâche à Rimouski et une 8e semaine pour le camp estival pour 3 MRC.

2018 : Projet pour la clientèle présentant un trouble du spectre de l'autisme à Rimouski et Rivière du Loup.

B) Mission

L'organisme offre, sur le territoire du Bas-Saint-Laurent, des services de répit aux familles hébergeant des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou physique et/ou un trouble du spectre de l'autisme.

C) Objectifs

Les objectifs pour lesquels l'organisme est constitué sont les suivants :

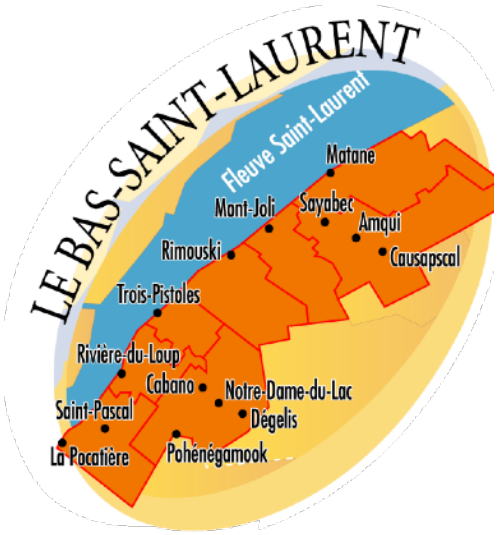
1) Offrir, sur le territoire du Bas-Saint-Laurent, des services de répit aux familles hébergeant des personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou physique et/ou un trouble du spectre de l'autisme ;
2) Planifier, organiser, diriger et évaluer des activités adaptées ;
3) Promouvoir ce type d'activité sur le territoire du Bas-Saint-Laurent ;

4) Intervenir auprès de tout organisme ou palier de gouvernement afin d'obtenir tout avantage susceptible d'améliorer les services offerts aux personnes vivant avec une déficience intellectuelle et/ou physique et/ou un trouble du spectre de l'autisme ;
5) Recevoir des dons, legs et autres contributions de même nature en argent, en valeurs mobilières ou immobilières ; administrer de tels dons, legs et contributions ; organiser des campagnes de souscription dans le but de recueillir des fonds pour des fins charitables.

D) Réalité du Répit

Depuis sa fondation, l'organisme a compté sur la collaboration financière de plusieurs partenaires. Avec le temps, les besoins des familles se font de plus en plus sentir et Répit-Loisirs-Autonomie tente d'y répondre le mieux possible. Malheureusement, la réalité du manque de financement demeure et RLA ne suffit pas à répondre aux besoins des familles. La clientèle a des besoins de plus en plus grands et spécifiques; ce pourquoi il est important que nous nous dotions d'une main-d'œuvre spécialisée. Malgré cela, les moniteurs de RLA n'ont pas un salaire faramineux; salaire qui monopolise une grande partie de notre budget. Chaque année, l'organisme doit survivre à l'inflation, à l'augmentation du salaire minimum et de la clientèle et maintenir un service de qualité.

E) Réalités sociodémographiques



L'organisme Répit-Loisirs-Autonomie dessert depuis l'été 2013 les huit (8) MRC du Bas-Saint-Laurent. Nous collaborons entre autres avec L'Auberge La Clé des Champs qui offre des services à une clientèle régionale et suprarégionale. De plus, nous travaillons en partenariat avec l'APPH et l'APHK pour offrir des services adaptés à leur région. Nous soutenons également l'Éveil des Basques à Trois-Pistoles, l'Association Entre-Amis au Témiscouata ainsi que le camp Aventure-Ados à Rivière-du-Loup.

Notre territoire étant très vaste, il constitue une particularité spécifique à notre région et un défi pour RLA. Chaque MRC ayant des caractéristiques qui lui sont propres, nous devons adapter nos services et nos interventions afin de répondre de manière efficace à la clientèle rencontrée. Notre objectif étant d'offrir un service de proximité répondant aux besoins du milieu. Notre siège social est basé à Rimouski, mais la coordonnatrice est amenée à se déplacer régulièrement sur l'ensemble du territoire afin de visiter les différents points de services, les familles et les différents partenaires.

Enfin, une des principales difficultés de couvrir un grand territoire est due à un accroissement des demandes d'accompagnement individualisé au sein de chaque MRC. C'est grâce à la collaboration de la Fondation Tanguay que nous répondons à quelques demandes durant la période estivale, mais nous ne pouvons encore répondre à celles-ci dans le cadre des activités Coup d'pouce ou des répits avec hébergements.

Section 2 : Les activités

A) Les Répits hébergement

Un calendrier débutant au mois d'octobre jusqu'à la mi-juin est préétabli indiquant les fins de semaine de répit se déroulant du vendredi 18 h 30 au dimanche 16 h. Les répits permettent aux participants de vivre des activités ludiques, touristiques, sportives, culinaires et bien d'autres, toutes adaptées à leurs intérêts et leurs capacités. Nous souhaitons leur permettre de maintenir leurs acquis dans un climat de plaisir mais également d'élargir leurs horizons. Une complicité se crée entre les participants, donnant lieux à de beaux échanges. Les contacts amicaux avec les pairs est un aspect non négligeable des répits.

Durant ce temps, les parents et les familles peuvent prendre un peu de repos ou vaquer à leurs occupations. La logistique des répits est entièrement réalisée par la coordination, qui prend contact avec les familles et avec les moniteurs afin de préparer chaque répit. De plus, lors des séjours, la coordonnatrice demeure à la disposition des moniteurs pour toute urgence.

Lors des fins de semaine, un minimum de deux moniteurs sont présents pour assurer le bon déroulement de celles-ci. Ils planifient et animent les activités ainsi que veillent à la sécurité et au bien-être des participants. Aussi, depuis 2013, des veilles de nuit sont en place pour un maximum de sécurité.

Les parents reçoivent annuellement un calendrier, un dépliant, une fiche d'inscription, et autres outils qui sont mis à leur disposition, afin que ceux-ci puissent connaître le fonctionnement de Répit-Loisirs-Autonomie. Pour chaque nouvelle inscription, une rencontre avec les responsables et le participant est effectué pour bien cerner les besoins et capacités de ce dernier. Finalement, une rencontre d'équipe entre la coordination et les moniteurs a lieu en début d'année et lors des camps estivaux, afin de s'assurer que tous aient un portrait à jour de chaque participant et des nouvelles politiques de l'organisme.

a) Les lieux

Pour les répits avec hébergement, nous utilisons les locaux des Centres d'activités de jour du CRDITED BSL à Matane et Amqui. Afin de nous conformer aux normes établies par les services incendie et à la demande du CRDITED BSL, nous avons dû embaucher des veilleurs de nuit ou mettre en place des veilles de nuit officielles. Celles-ci étaient déjà effectuées par les moniteurs de par la proximité de ceux-ci durant la nuit ainsi que la surveillance effectuée lors des levées nocturnes de la clientèle. Également, pour chaque lieu, un plan d'évacuation incluant des procédures a été rédigé.

b) <u>Les participants</u>

Nous constatons que, malgré l'absence de répit avec hébergement dans Rimouski-Neigette, le nombre d'inscriptions, le nombre de fin de semaine offertes ainsi que le nombre de participations se maintien au fil des ans.

Nombre de participations par MRC aux répits réguliers						
MRC	**Nombre d'inscriptions 2017-2018**	**Nombre de fins de semaine 2017-2018**	**Nombre de participations 2017-2018**	***Nombre d'inscriptions 2016-2017***	***Nombre de fins de semaine 2016-2017***	***Nombre de participations 2016-2017***
La Mitis	**7**	**7****	**32**	***10***	***12***	***21***
La Matanie	**9**	**7**	**39**	***6***	***6***	***26***
La Matapédia	**12**	**7**	**57**	***14***	***5***	***31***
Répit Spécial Camp Sable	**15**	**1**	**8**	***29***	***2***	***26***
TOTAL:	**43**	**22**	**136**	***59***	***25***	***104***

Le répit pour la clientèle du KRTB est assuré par l'Auberge la Clé des Champs, à qui nous avons continué de verser un montant de 15 000 $ par année pour poursuivre leur offre de répits annuels. Vous trouverez tous les détails de l'entente et les statistiques pour l'année 2017-2018 dans un document annexé au rapport d'activités.

B)<u>Les répits personnalisés</u>

Cette année, seulement 1 jeune a reçu des services de répit personnalisé. Ceux-ci ont été donnés au sein de la MRC de Rimouski-Neigette. Chacune de ces activités se faisait sur une base hebdomadaire.

Nombre de participation par groupe d'âge pour les répits personnalisés		
MRC	**Nombre d'inscriptions 2017-2018**	***Nombre d'inscriptions 2016-2017***
Enfants (7 à 12 ans)	**-**	**-**
Adolescents (13 à 21 ans)	**1**	***1***
Adultes (22 ans et plus)	**-**	**-**
TOTAL:	**1**	***1***

Ces différentes formules mettent en lumière la capacité de l'organisme à adapter son offre de services aux besoins des participants et de leurs familles, dans un souci constant de rendre leur quotidien plus agréable. Notez que pour la mise sur pied d'un tel service, la collaboration financière d'un partenaire est requise.

C) Les Coup d'pouce

Les activités Coup d'pouce existent depuis 2003 dans les municipalités de Mont-Joli, Matane, Rimouski et Amqui. Dans le but de favoriser l'intégration sociale, d'offrir des activités de loisir et de créer un sentiment d'appartenance, les activités Coup d'pouce se veulent des journées d'activités amusantes, s'adressant à une clientèle de tout âge. À raison d'un samedi par mois, d'octobre à juin, des activités et des sorties sont organisées et encadrées par deux moniteurs.

a) Les lieux

Les lieux où se déroulent actuellement les activités sont les Centres d'activités de jour du CRDITED BSL au sein des MRC de La Matapédia et de La Matanie. Pour Rimouski-Neigette, la Ville met à notre disposition un centre communautaire situé à Sainte-Agnès Nord. Pour La Mitis, la situation a été difficile; les nouveaux locaux situés au 3e étage du 800, avenue du Sanatorium ne conviennent pas à notre clientèle. En effet, le système de clés codées et la difficulté des parents de laisser leurs jeunes dans un milieu fermé sont des exemples qui expliquent notre réticence.

b) Les participants

Nombre de participations par MRC aux Coup d'pouce						
MRC	**Nombre d'inscriptions 2017-2018**	**Nombre de samedis 2017-2018**	**Nombre de participations 2017-2018**	***Nombre d'inscriptions 2016-2017***	***Nombre de samedis 2016-2017***	***Nombre de participations 2016-2017***
La Matapédia (enfants/ados)	**6/11**	**18**	**28/70**	***6/13***	***18***	***31/58***
La Mitis	**15**	**9****	**72**	***12***	***9***	***66***
La Matanie	**10**	**9****	**36**	***7***	***7***	***52***
Rimouski-Neigette	**18**	**9***	**107**	***21***	***9***	***104***
TOTAL:	**54**	**45**	**285**	***53***	***43***	***280***

D) Les discos

Suite à un constat effectué au sein de la MRC de La Mitis, nous avons décidé de développer, à l'automne 2011, un projet de soirées dansantes pour la clientèle provenant principalement de cette MRC. Ce projet a vu le jour car un tel service n'existait pas pour notre clientèle à l'extérieur de Rimouski.

Ce projet a permis à plus de dix familles de bénéficier, un vendredi soir par mois, de deux heures de répit pour aller au restaurant, faire du magasinage ou tout simplement se détendre. Pendant ce temps, les participants profitaient de soirées animées par des monitrices expérimentées. Lors de ces soirées,

différentes thématiques sont abordées en fonction du mois de l'année (ex : Noël, Halloween, party hawaïen, etc.).

Nombre de participation par MRC aux discos						
MRC	**Nombre d'inscriptions 2017-2018**	**Nombre de discos 2017-2018**	**Nombre de participations 2017-2018**	***Nombre d'inscriptions 2016-2017***	***Nombre de discos 2016-2017***	***Nombre de participations 2016-2017***
La Mitis	**22**	**9***	**84**	***30***	***12***	***135***
TOTAL:	**22**	**9**	**84**	***30***	***12***	***135***

Bref, pour l'année 2017-2018, 8 soirées dansantes ont eu lieu. C'est une activité très appréciée par nos membres. Cela leur permet de lâcher leur fou et pour certains, il s'agit de leur seule activité de loisirs.

E) Accompagnement au hockey

Depuis 2012, nous bénéficions d'une commandite de la part de l'Océanic de Rimouski. Ils nous fournissent généreusement des billets pour nos membres. Un service de covoiturage a également été mis en place pour donner l'opportunité aux gens de La Mitis de venir voir les matchs. Ce transport est assuré par les moniteurs ou par des parents bénévoles. Lors du match du 13 janvier, il faisait tempête, cela a donc réduit le nombre de participations. (2 de Rimouski)

Nombre de participations par MRC pour les accompagnements hockey à l'Océanic						
MRC	**Nombre d'inscriptions 2017-2018**	**Nombre de matchs 2017-2018**	**Nombre de participations 2017-2018**	***Nombre d'inscriptions 2016-2017***	***Nombre de matchs 2016-201***	***Nombre de participations 2016-2017***
La Mitis	**9**	**-**	**38**	***9***	***-***	***31***
Rimouski-Neigette	**9**	**11**	**50**	***13***	***10***	***61***
TOTAL:	**18**	**11**	**88**	***22***	***10***	***92***

F) Semaine RLA- Relâche

Ce service, né en 2017, s'est poursuivi pour 2e année. Il est offert dans le même esprit que les camps estivaux mais avec des activités hivernales. Cette semaine s'est déroulée du 5 au 9 mars 2018 au centre communautaire de Ste-Agnès Nord. Le camp fut apprécié par les jeunes et sera reconduit l'an prochain.

Nombre de participations à la Semaine RLA		
MRC	**Inscriptions 2017**	**Participations 2017**
La Mitis	**2**	**7**
Rimouski-Neigette	**6**	**29**
TOTAL	**8**	**36**

G) Projet TSA

Nouveau projet en partenariat avec le CISSS, mis en place aux Centres d'activités de jour de Rimouski et Rivière-du-Loup. Ce service s'adresse à une clientèle enfant (6 à 17 ans) et adulte (18 ans et +) dans ces deux régions.

Nombre de participations au projet Répit TSA enfants		
MRC	**Nombre d'inscriptions 2017-2018**	**Nombre de participations 2017-2018**
Rimouski-Neigette	**2**	**-**
Rivière-du-Loup	**4**	**5**
TOTAL:	**6**	**5**

Nombre de participations au projet Répit TSA adultes		
MRC	**Nombre d'inscriptions 2017-2018**	**Nombre de participations 2017-2018**
Rimouski-Neigette	**1**	**1**
Rivière-du-Loup	**1**	**-**
TOTAL:	**2**	**1**

Notons que les deux jeunes inscrits pour Rimouski ont pu être intégrés à nos répits réguliers et Coup d'pouce, en attendant le début officile du service en 2018. Le service a débuté le samedi 17 février 2018 à Rivière-du-Loup et à Rimouski, pour les enfants, puisque nous n'avions pas d'inscriptions suffisantes pour les adultes.

H) *Les camps de jour estivaux*

À nouveau cette année, durant la période estivale, Répit-Loisirs-Autonomie a pu offrir, au sein de trois MRC, des camps de jour.

a) Bilan global

Cette année, le camp de jour s'est déroulé sur huit (8) semaines, soit du 26 juin au 18 août 2017. Les différents programmes se sont tenus dans La Matapédia, La Mitis et Rimouski-Neigette. Les intervenants du CISSS BSL ont été d'un grand soutien dans les différents sites par leur présence et leurs interventions auprès des participants.

Grâce à l'implication de plusieurs partenaires régionaux, provinciaux et fédéraux, nous assistons une nouvelle fois à la réalisation du projet. Au total, au cours de l'été 2017, Répit-Loisirs-Autonomie a accueilli 57 participants à travers ses différents camps. Ceux-ci ont été accompagnés par une vingtaine

de moniteurs spécialisés répartis au sein des trois MRC, permettant aux participants de s'amuser en toute sécurité.

La mise en place des camps de jour demande un investissement financier très important. Pour cela, nous faisons appel à chaque année à Emploi Canada. Lorsque nécessaire, nous pouvons, en partenariat avec les parents, faire appel à la Fondation Tanguay pour de l'accompagnement individualisé. L'organisme sollicite également l'Unité régionale de loisir et de sport (URLS) pour la mise en place d'accompagnements. Chaque été, RLA fait appel à d'autres organismes de la région afin de combler le manque à gagner des salaires. La réalisation et la pérennisation de ce projet est possible grâce à l'implication et la participation de plusieurs partenaires:

Au niveau régional et local :

- Les Villes de Rimouski et de Mont-Joli
- L'école Caron d'Amqui
- L'Unité régionale de loisirs et de sports
- Le Centre intégré de santé et de services sociaux(CISSS)
- Unimat de Mont-Joli
- Caisse populaire Desjardins de Rimouski
- Le Club Moto-Tourisme de La Mitis
- La Fondation des personnes déficientes intellectuelles du Bas-Saint-Laurent
- Contribution parentale

Au niveau provincial :

- La Fondation Maurice Tanguay
- Soutien à l'action bénévole (député provincial)
- Emploi-Québec

Et au niveau fédéral :

- Le Gouvernement du Canada : projet d'été d'Emploi Canada

Depuis maintenant trois ans, nous n'offrons pas directement de camp de jour dans les MRC de l'ouest du territoire, mais nous soutenons les divers projets en ce sens en leur offrant des ressources financières et humaines.

La tenue des camps estivaux a permis aux participants de vivre plusieurs expériences enrichissantes. Ils font de nouvelles rencontres, développent et accroissent leur potentiel ainsi que leurs habiletés motrices, intellectuelles et sociales, le tout dans un cadre amusant. Toutes les interventions sont axées sur le développement de l'autonomie, de l'entraide et de l'estime personnelle. D'une manière générale, les trois camps se sont bien déroulés et les familles étaient satisfaites des services qu'elles ont reçus.

Enfin, nous avons procédé à l'embauche d'étudiants en adaptation scolaire et en technique d'éducation spécialisée au Cégep de Rimouski. Les moniteurs furent encadrés par la coordonnatrice; celle-ci ayant assuré une formation préalable afin d'informer les moniteurs sur les procédures à suivre en cas d'incidents ou d'accidents. Les moniteurs ayant déjà travaillé pour l'organisme ont pu partager leurs connaissances en donnant des pistes d'intervention et des suggestions d'activités aux nouveaux moniteurs.

Nombre de participations par MRC aux camps estivaux				
MRC	**Inscriptions été 2017**	**Participations été 2017**	***Inscriptions été 2016***	***Participations été 2016***
La Matapédia	**12**	**353**	***15***	***241***
La Mitis	**20**	**503**	***21***	***461***
Kamouraska	**APPH/APHK**	**-**	***APPH/APHK***	***-***
Rimouski-Neigette	**25**	**546**	***32***	***651***
TOTAL	**57**	**1402**	***68***	***1353***

*Pour l'été 2017, une légère diminution des inscriptions a eu lieu pour chaque MRC

b) Bilan par MRC

- MRC de Rimouski-Neigette.

Pour une septième année consécutive, notre organisme a repris le camp estival pour la MRC de Rimouski-Neigette. Les activités se sont tenues à l'Édifice Claire-L'heureux-Dubé, qui nous était fourni par la Ville de Rimouski, moyennant des coûts de location. L'édifice est doté d'un grand gymnase, de vestiaires et d'une salle de bain adaptée. Ces locaux sont très appréciés des participants par leur grandeur et la possibilité de faire des activités sportives et récréatives variées.

La programmation hebdomadaire proposait aux participants une diversité dans les activités. Les activités les plus appréciées ont été les sorties extérieures comme la piscine, la visite d'une écurie, les quilles et l'expo agricole.

Le camp de Rimouski s'est aussi rendu sur les plages de la région et a aussi profité des infrastructures mises à sa disposition comme le parc Lepage et le parc Beauséjour ainsi que le cinéma Lido, le minigolf et plus encore.
Des activités ont aussi été faites en partenariat avec le camp de Mont-Joli. Cela a permis aux jeunes des différents camps de se retrouver et de passer de bons moments ensemble.

- MRC de La Mitis

Le camp de jour de Mont-Joli s'est déroulé pour une treizième année. Grâce à la participation de la Ville, 20 jeunes ont pu participer au camp de jour au Pavillon Lebel.

Les activités les plus appréciées ont été la piscine, les sorties aux plages, le camping Annie, l'équitation, le parc Beauséjour, les quilles ainsi que les visites au camp de Rimouski. En ce qui concerne les participants, le groupe était plutôt hétérogène. Nous avions des participants plus ou moins autonomes dont les centres d'intérêt étaient très variés. Chacun d'eux avait des besoins différents et nécessitait des niveaux d'attention et de surveillance variés.

La relation entre les intervenants du CRDITED BSL et le camp a été très appréciée. Nous avons reçu un soutien important de leur part et nous les en remercions.

Ainsi, le camp de Mont-Joli fonctionne de manière autonome, les parents connaissant bien les services offerts durant l'été par notre organisme, cela a facilité les échanges. Nous espérons à chaque année avoir de plus en plus de participants. Cette année fut marquée par l'inscription de plusieurs nouveaux participants, ce que nous trouvons très positif.

- MRC de La Matapédia

Depuis l'été 2008, nous offrons un camp de jour à Amqui. Pour la troisième fois, nous avons pu offrir le camp à l'École Caron, où nous avons été accueilli gracieusement.

Les activités les plus populaires sont la baignade à la piscine municipale, au parc d'eau ou à la Pointe Fine, le mini-golf, la visite de la mini-ferme et les glissades d'eau de St-Damasse. D'autres activités, comme la cueillette de framboises et les ateliers de cuisine, ont ravi les participants qui aiment vivre des expériences nouvelles entourés de leurs amis.

Le groupe étant très hétérogène, la tâche n'est pas toujours simple pour les monitrices. Heureusement, elles connaissent déjà la majorité des participants. Les intervenants du CRDITED de la Matapédia ont aussi été présents à ce camp de jour en soutenant les moniteurs dans leurs interventions et en allant faire des visites sur place pour faciliter l'intégration de leurs clients. Nous les remercions pour ce soutien.

A) *Le Programme d'accompagnement personnalisé (TSA)*

Nombre de participations par MRC au programme d'accompagnement personnalisé TSA				
MRC	**Nombre d'inscriptions été 2017**	**Nombre de participations été 2017**	***Nombre d'inscriptions été 2016***	***Nombre de participations été 2016***
Rimouski-Neigette	**12**	**71**	***8***	***108***

TOTAL	**12**	**71**	***8***	***108***

Les objectifs du projet étaient d'intégrer les jeunes accueillis dans des activités culturelles, sportives et de loisirs qui répondent à leurs besoins et intérêts personnels. Par petits groupes accompagnés par des moniteurs, ces jeunes ont pu, durant sept semaines, avoir la possibilité de participer à des activités de loisirs et d'intégration sociale au sein de la communauté.

Le programme était offert pour une première année sous forme d'accompagnement personnalisé. En effet, une monitrice se déplaçait dans le milieu familial du jeune ou à un autre lieu de rencontre, afin de faire une activité précise correspondant aux intérêts de ce dernier ou pour discuter simplement. Ce projet fut grandement apprécié et une demande est présente pour qu'il puisse être intégré dans nos services réguliers annuels.

Section 3 : Promotion, publicité et financement

Dans cette partie, nous mettons en lumière les partenaires grâce auxquels notre organisme fonctionne à l'année et qui contribuent de différentes façons au bon fonctionnement des activités offertes par l'organisme.

Ressources humaines

Collaboration :

Cégep de Rimouski,

Emploi-Québec

CRDITED BSL

Fondation Maurice Tanguay

TROC BSL

Autisme de l'Est du Québec (ADEQ)

Ressources matérielles

École Caron (Amqui), prêt de locaux pour le camp estival

Ville de Mont-Joli, location de locaux pour le camp estival

Ville de Rimouski, Centre communautaire Sainte-Agnès Nord et gymnase Claire-CRDITED BSL, prêt des Centres d'activités de jour de Mont-Joli, Matane, Amqui.

L'Océanic de Rimouski (don de billets de hockey)

Ressources financières

Centraide BSL

Centre intégré de santé et des services sociaux du Bas-St-Laurent

Installation Centre jeunesse du CISSS Bas-Saint-Laurent (répit personnalisé)

Unité régionale de Loisir et de Sport (URLS)

Les congrégations religieuses

Emploi Canada

Caisse Desjardins de Rimouski

Fondation Maurice Tanguay (salaire des moniteurs en un pour un, période estivale)

Fondation des personnes déficientes intellectuelles du Bas-Saint-Laurent

Caisse populaire Desjardins de Rimouski

Club de Moto-Tourisme de La Mitis

Soutien à l'action bénévole (député provincial)

Implication bénévole

Les membres du conseil d'administration.

Publicité

Depuis l'automne 2013, notre site internet est en ligne et nous avons aussi créé une page Facebook.
Le dépliant est distribué à la fin d'août de chaque année ainsi que le calendrier et la fiche d'inscription.
Le dépliant est envoyé dans tous les points de services du CISSS,
Le journal L'Avantage (Rimouski et Gaspésie) et NousTV (Cogeco) ont publié cette année notre avis de convocation pour l'Assemblée générale annuelle 2018. Celle-ci a également été envoyée à L'Avant-Poste et Le Placoteux.

Références

Les parents directement
CISSS BSL (CRDITED BSL, Centre jeunesse de Bas-Saint-Laurent et CSSS du Bas-Saint-Laurent, Centre L'InterAction)

Section 4 : Dynamisme, engagement dans le milieu et concertation

Au cours de l'année 2017-2018, l'organisme s'est investi au sein de diverses tables de concertation afin de créer des liens de partenariat, de faire connaître davantage l'organisme, mais aussi de s'informer sur ce qui se passe au sein des différents territoires que nous desservons.

Table de concertation :

TOC : Table des organismes communautaires de La Mitis

TROC BSL : Table Régionale des organismes communautaires autonome

Participation sociale comité et regroupement :

Comité organisateur de la Semaine québécoise de la déficience intellectuelle (SQDI)

Comité Répit : En collaboration avec le CISSS BSL, le ROPHBF et Coup de Mains à domicile

Comité Camp Aventure Ados de Rivière-du-Loup

Représentation :

AGA ROPHBF

AGA Centraide BSL

AGA TROC BSL (Table régionale des organismes communautaire)

Rencontre régionale de l'URLS

Brunch de l'ADIRR dans le cadre de la SQDI

Marche de l'Autisme à Rimouski

Outils d'information et de consultation

Site internet et dépliant

Fiche d'inscription

Rappel aux parents

Procédures en cas d'urgences

Politique d'administration des médicaments (référence à la Loi 90)

Code d'éthique

Guide de procédure pour les camps d'été

Participation publique aux activités

Téléradiothon de la Ressource d'aide aux personnes handicapées

Semaine québécoise de la déficience intellectuelle

Personnes bénéficiant de nos services

Membres actifs : **95** Membres participants : **105**

Section 5 : Vie associative et démocratique de l'organisme

Membres du Conseil d'administration
2017-2018

Présidente

Lisette Rioux — Fondatrice de l'organisme, curatrice d'une personne avec une D.I. et retraitée
@ : lisette.proulx@cgocable.ca

Vice-présidente

Monique Lehoux — Parent utilisateur de nos services, membre depuis 2006
@ : monique.lehoux@globetrotter.net

Trésorier

Stéphane Marsan — Parent utilisateur de nos services, membre depuis 2016
@: stephboy@hotmail.com

Secrétaire

Virginie Brochu — Ancienne monitrice et agente de liaison, membre depuis 2015
@ : vyrgyny2020@hotmail.com

Administrateurs

Michel Robert — Intervenant à l'ADEQ, membre depuis 2015
@ : intervention.bsl@autismedelest.org

Josée Noël — Parent utilisateur de nos services, membre depuis 2016
@ : beaulieu.noel@globetrotter.net

Participante observatrice

Laura Dubois
@ : lauradubois95@hotmail.com

Poste vacant

Bureau

Mireille Chenel, coordonnatrice et — En fonction depuis août 2016 et février 2014
Julie Boulanger, adjointe à la coordination
B : 724-0151 Fax : 418-727-5810
@ : repitla@cgocable.ca, info@repitla.ca

Dufour Leblanc comptables agréés — Comptable depuis avril 2011
B : 418-725-7200, Fax : 418-721-5090

@ : adminrimouski@dufourleblanc.ca

<u>Section 6</u> : Orientations et priorités 2018-2019

Considérant que notre organisme, Répit-Loisirs-Autonomie, a une vocation régionale et que, comme il est stipulé dans notre mission, nous accueillons des personnes vivant avec une déficience intellectuelle, physique et/ou un trouble du spectre de l'autisme afin de donner un moment de répit à leur famille, aux proches aidants et aux ressources de type familiales, les membres du conseil d'administration priorisent pour l'année 2018-2019 les orientations suivantes :

1. Consolider les services pour le secteur Est;
2. Redéfinir les services estivaux;
3. Prendre position et soutenir financièrement les services donnés dans le secteur ouest ainsi que consolider les partenariats avec les services existants;
4. Accroître la visibilité de l'organisme particulièrement dans La Mitis;
5. Tenir à jour une banque de gardiennage spécialisée, à long terme avec les partenaires;
6. Bâtir des équipes de travail solides dans chaque point de services et travailler à la récurrence de celles-ci;
7. Trouver de nouveaux lieux de répit qui répondent aux normes de sécurité du bâtiment et incendie sur l'ensemble du territoire et/ou consolider nos partenariats avec le CISSS installations CRDITED.

De nouveaux défis nous attendent pour l'année 2018-2019 : consolider notre lieu de répits à Mont-Joli afin qu'il soit adapté à toutes les clientèles (DI-DP-TSA) et sécuritaire afin de répondre aux normes de la régie du bâtiment. L'augmentation du salaire minimum a 12 $, la rétention du personnel et les frais de déplacements feront que nous devrons augmenter les coûts pour les participants.

Les projets au sein de l'organisme ne manquent pas, les besoins ne cessent d'augmenter et le financement ne suis pas toujours… Malgré cela, Répit-Loisirs-Autonomie continue d'avancer comme il l'a toujours fait.

Petit pas à petit pas…

CONCLUSION

Les familles et les proches d'une personne vivant avec des limitations sont les premiers répondants aux besoins particuliers de ces dernières. Ces familles sont constamment sollicitées. Elles deviennent en quelque sorte, des ergothérapeutes, des orthophonistes, des éducateurs spécialisées, des préposés aux bénéficiaires et quoi encore !? L'ampleur et la complexité de cette responsabilité dénote la nécessité d'avoir de l'aide, du soutien et du répit.

Afin de bien répondre aux besoins des participants les moniteurs spécialisés qui offrent les services doivent être choisi avec soin. Ils doivent avoir une formation adéquate et faire leurs preuves directement sur le terrain. De plus, nous partons du principe que nous devrions être prêts à confier nos propres enfants au soin de nos moniteurs.

Avec le temps, Répit-Loisirs-Autonomie s'est doté d'une expertise de qualité en matière de répit de proximité. Nous souhaitons que les parents et responsables puissent nous confier leurs jeunes en toute confiance et nous y travaillons sans relâche.

Nous ajustons constamment nos services pour répondre aux besoins de plus en plus grands de la clientèle. L'augmentation d'une 8e semaine aux camps estivaux, l'ajustement des tranches d'âges, la mise en place pour une deuxiène année d'un service durant la relâche scolaire ainsi que la nouvelle formule offerte à la clientèle TSA pour l'été 2017 en sont tous des exemples concrets.

Autre fait intéressant, le stagiaire de l'été 2017 ayant un diagnostic apparenté au TSA se joindra à l'équipe comme moniteur en 2018 avec un soutien d'intégration au travail.

Au plaisir de vous retrouver pour une nouvelle année !

ANNEXE 1 : Prévisions budgétaires 2018-2019

Revenus			
	États financiers réels vérifiés 2016-2017	**Budget 2017-2018**	**Prévisionnels 2018-2019**
Financement fédéral			
Programme d'aide **Spécifiez** : carrière été	17 865,00 $	21 129,00 $	30 720,00 $
Total Financement fédéral :	**17 865,00 $**	**21 129,00 $**	**30 720,00 $**
Financement provincial			
Sources de financement MSSS			
Autres sources du gouv. Québec (spécifiez)	8 199,00 $	8 199,00 $	10 000,00 $
Total Financement provincial :	**8 199,00 $**	**8 199,00 $**	**10 000,00 $**
CISSS-BSL			
Soutien organismes communautaires (PSOC)	133 609,00 $	133 169,00 $	140 936,00 $
Autres sources provenant du CISSS	3 108,00 $	9 366,00 $	12 000,00 $
Total CISSS :	**136 717,00 $**	**142 535,00 $**	**152 936,00 $**
Autres sources			
Centraide Bas-Saint-Laurent	7 164,00 $	7 000,00 $	10 000,00 $
Municipalités	2 800,00 $	0,00 $	
URLS	3 467,00 $	5 801,00 $	7 000,00 $
Député provincial	300,00 $	300,00 $	300,00 $
Congrégations religieuses	1 000,00 $	1 000,00 $	1 000,00 $
Contribution des usagers	33 129,00 $	36 500,00 $	36 000,00 $
Dons	5 044,00 $	1 300,00 $	5 000,00 $
Activités de financement (spécifie)	0,00 $	0,00 $	
Toutes autres sources de financement public ou entente de services. **Spécifiez** : Fondations	**33 725,00 $**	28 219,00 $	37 000,00 $
Total Autres sources :	**86 629,00 $**	**80 120,00 $**	**96 300,00 $**
Total des revenus	**249 410,00 $**	**251 983,00 $**	**289 956,00 $**

Dépenses			
	États financiers réels vérifiés 2016-2017	**Budget 2017-2018**	**Prévisionnels 2018-2019**
Salaires et charges sociales			
Personnel régulier (t. plein ou partiel)	172 679,00 $	195 000,00 $	210 000,00 $
Personnel à contrat ou programme spéciaux			
Autres (spécifiez)			
Total des salaires	**172 679,00 $**	**195 000,00 $**	**210 000,00 $**
Logement			
Loyer (coût du bail)	5 358,00 $	6 000,00 $	8 232,00 $
Assurances et taxes	970,00 $	1 200,00 $	1 420,00 $
Chauffage et électricité			
Entretien et réparation	559,00 $	400,00 $	600,00 $
Intérêts			
Autres (spécifiez)location salles			
Total des frais de logement	**6 887,00 $**	**7 600,00 $**	**10 252,00 $**
Frais d'administration et de bureau			
Fournitures et papeterie	1 672,00 $	1 500,00 $	1 800,00 $
Télécommunications (téléph. et internet)	2 031,00 $	1 800,00 $	1 800,00 $
Services professionnels	5 451,00 $	6 000,00 $	6 160,00 $
Frais déplacement	9 267,00 $	9 400,00 $	9 400,00 $
Frais du Conseil d'administration		420,00 $	400,00 $
Frais bancaires	122,00 $	150,00 $	150,00 $
Autres (spécifiez)cotisations	407,00 $	240,00 $	125,00 $
Total des frais d'administration et bureau	**18 950,00 $**	**19 510,00 $**	**19 835,00 $**
Divers			
Frais relatifs à l'hébergement des usagers	1 396,00 $	1 000,00 $	1 000,00 $
Frais relatifs aux services aux usagers	9 876,00 $	11 000,00 $	11 000,00 $
Frais relatifs aux déplacements des usagers			
Formation	2 547,00 $	1 949,16 $	2 000,00 $
Immobilisation ou amortissement	1 631,00 $	900,00 $	669,00 $
créances douteuses		200,00 $	200,00 $
ententes de services	32 360,00 $	31 500,00 $	32 000,00 $
Nourriture	3 043,00 $	2 500,00 $	3 000,00 $
publicité et promotion		60,00 $	
Total des frais divers	**50 853,00 $**	**49 109,16 $**	**49 869,00 $**
Total des dépenses	**249 369,00 $**	**271 219,16 $**	**289 956,00 $**
Excédent revenus/dépenses	**41,00 $**	**(19 236,16 $)**	**- $**
Remboursement annuel hypothèque			

ANNEXE 2 : Plan d'action 2016-2017-2018

Objectifs	Actions	Responsable(s)	Échéancier
Administratif			
*Assurer le suivi de l'entente de service signée avec le CISSS	*Rencontre entre deux membres du C.A. et la coordination pour préciser les étapes faites et celles à suivre.	Présidente, trésorier et coordonnatrice.	31-03-17
*Poursuivre la recherche de lieux pour la mise en place de répits avec hébergement dans le secteur ouest.	*Recherche de lieux adaptés, tentative d'entente avec les CAJ du CRDITED. *Évaluer les ressources humaines.	Coordonnatrice	Continu
Financement			
*Préparer les prévisions budgétaires secteur est et ouest	*À partir des états financiers au 31 décembre 2016 et des projets en cours	Présidente, trésorier	30 janvier 2017
*Faire les demandes auprès des divers donateurs identifiés	*Effectuer les demandes de subventions diverses par courrier, en ligne, etc.	Coordonnatrice/ coordonnatrice-adjointe	Variable : 30 janvier 2017 15 février 2017
*Vendre les billets de la fondation Tanguay	*Distribution des billets et vente de ceux-ci	Présidente, membres du C.A, coordonnatrice et coordonnatrice-adjointe.	1er Avril 2017
*Assurer le suivi budgétaire	*Réviser et faire les ajustements budgétaires au besoin.	Trésorier/coordonnatrice	Tous les mois
*Préparer la reddition de comptes pour le CISSS	*Recueillir les éléments et rédiger selon la demande	Coordonnatrice	Continu et Mai 2017
Partenariat			
*Mise à jour de l'entente de service avec l'Auberge La Clé des Champs	*Communiquer avec les responsables, évaluer et reconduire.	Coordonnatrice et présidente	31 mars 2017
*Rendre visible l'organisme et ses services.	*Assurer la mise à jour du site web. Faire parvenir la publication de nos services aux partenaires, organismes ou instances travaillant auprès de notre clientèle. *Publicisation de nos services par le bouche à oreille * Banque de gardiennage.	Coordonnatrice/coordonnatrice-adjointe Membres du C.A.	Continu
*Respecter l'entente de services avec le CISSS et les installations CRDITED.	*Communiquer avec les personnes responsables au besoin et planifier l'évaluation.	Coordonnatrice	Continu
*Rencontrer les étudiants du cégep et de l'UQAR pour l'embauche de moniteurs et éventuellement avoir un stagiaire	*Sollicitation d'enseignants pour rencontrer les étudiants. *Envoie d'un mémo aux étudiants expliquant nos services et nos besoins en employabilité.	Coordonnatrice	En début de session et au besoin
*Participer à des tables de concertation	*S'impliquer sur diverses tables de concertation du réseau et du communautaire. (Privilégié celle en lien avec notre clientèle.)	Coordonnatrice. Présidente ou autres membres du C.A si besoin	Continu
*Établir et maintenir les communications avec les CSSS de chaque MRC ainsi qu'avec les installations CRDITED BSL	*Maintenir de bons contacts avec les intervenants et développer de nouveaux partenariats.	Coordonnatrice/ coordonnatrice-adjointe	Continu
Développement ou organisation			
*Développer et consolider les services offerts sur le territoire	*Faire parvenir la fiche d'inscription aux parents ainsi qu'aux partenaires. *Participer à divers comités. *Recruter les moniteurs et effectuer leur suivi.	Coordonnatrice/ coordonnatrice-adjointe	Continu
*Planifier les activités estivales en collaboration avec les partenaires.	*Choisir et réserver les lieux de chaque camp de jour par MRC. *Recruter et former les moniteurs, assurer un suivi. *Préparer le matériel d'information, d'intervention, de sécurité et santé au travail ainsi que celui de loisirs nécessaires au bon fonctionnement des camps. *Bilan et sondage aux parents.	Coordonnatrice/ coordonnatrice-adjointe	Mars Juin Juillet Août.
*S'impliquer en collaboration avec le réseau de la santé pour les clientèles qui ont des besoins particuliers.	*Prendre connaissance de ce qui est offert par le CRDITED, les CSSS, le CRDP et d'autres organismes communautaires. *Participer au salon des loisirs destinés aux enfants avec besoins particuliers. *S'impliquer dans l'organisation de la SQDI	Coordonnatrice/ coordonnatrice-adjointe	Continu
Les Participants			
*Permettre un épanouissement dans le respect	*Mettre en place des activités ludiques et enrichissantes. Mettre en place les règles de vie.	Coordonnatrice et moniteurs	Continu
*Maintenir l'ordre dans les armoires et soin du matériel.	*Sensibiliser les moniteurs et participants au maintien de l'ordre et du matériel.	Coordonnatrice et moniteurs	Continu

<u>ANNEXE 3</u>: Bilan financier camp estival

Prévisions financières et bilan été 2017
Rimouski, Mont-Joli, Amqui, La Pocatière
Programme d'accompagnement personnalisé TSA-Rimouski

Revenus	Demande effectuée	Réelles
Centre d'intégration santé et service sociaux BSL	30 000,00 $	30 000,00 $
Fondation Maurice Tanguay (salaire acc + frais camp)	26 162,00 $	26 961,00 $
Fondation des personnes déficientes intellectuelles BSL	900,00 $	950,00 $
Contribution des parents	15 000,00 $	18 034,00 $
Emploi Canada	21 129,00 $	21 129,00 $
URLS-BSL Volet soutien à l'accompagnement	3 820,00 $	5 600,00 $
Club Rotary Mont-Joli	400,00 $	0$
Frais d'inscription	850,00 $	725,00 $
CISSS BSL (Centre jeunesse)	1 280,00 $	1 146,75 $
Sphère Québec (stagiaire)	2 608,00 $	2 608,00 $
Soutien à l'action bénévole	400 $	400 $
Emploi Québec (Contrat d'insertion au travail)	3 780 $	3 679 $
TOTAL DES REVENUS :	**106 329,00 $**	**111 232,39 $**

Dépenses	Prévisions	Réelles
Coordonnatrice 14 semaines	13 000,00 $	13 000,00 $
Adjointe à la coordination 13 semaines 28h	5 000,00 $	5 000,00 $
Salaires moniteurs	70 815,00 $	71 443,51 $
Salaires moniteur-accompagnateur TSA	4 013,00 $	3 430,00 $

CNESST, vacances et avantages sociaux	12 000,00 $	14 545,00 $
Formation	1 522,00 $	1 822,58 $
Activités (incluant nourriture et entretiens)	4 000,00 $	4 548,76 $
Déplacements coordination	600,00 $	520 $
Déplacement moniteurs	1 800,00 $	2 894,79 $
Location	195,00 $	169,59 $
T-Shirt Imprimés et sacs à dos	200,00 $	436,00 $
Salaires Sphères Québec	2 016,00 $	2 268,00 $
Total	**115 161,00 $**	**120 078,23 $**

LES PARTENAIRES ET DONATEURS

Service Canada

APHK inc.

Fondation MAURICE TANGUAY pour les enfants handicapés

Centraide Bas-Saint-Laurent Nous tous, ici

Office des personnes handicapées Québec

Association MULTI-DÉFIS Rivière-du-Loup

Centre intégré de santé et de services sociaux du Bas-Saint-Laurent Québec

TROC Table régionale des organismes communautaires du Bas-Saint-Laurent

APPH

Fondation pour les personnes déficientes intellectuelles du Bas-Saint-Laurent

FILLES DE JÉSUS
949 Bld St-Germain Rimouski,
Qc G5L 8Y9

Centre Jeunesse du Bas-Saint-Laurent

MERCI !!!

Ville de rimouski

Association ENTRE-AMIS Témiscouata

Caisse Desjardins de Rimouski

CENTRE DE RÉADAPTATION EN DÉFICIENCE INTELLECTUELLE ET EN TROUBLES ENVAHISSANTS DU DÉVELOPPEMENT du BAS-SAINT-LAURENT

URLS Unité Régionale de Loisir et de Sport du Bas-Saint-Laurent

Association Moto Tourisme MONT-JOLI – MITIS

Association ENTRE-AMIS

Témiscouat

Desjardins

Caisse Po
Mont

L'ÉVEIL DES BASQUES

Trois-Pistoles

AUBERGE LA

Clé des Champs